

Communication On *Tecnopack* Progress 2019-2020.

Tecno Pack Corrugados S.A de C.V



APOYAMOS
AL PACTO MUNDIAL

Esta es nuestra **Comunicación sobre el Progreso** en la aplicación de los principios del **Pacto Mundial de las Naciones Unidas**.

Agradecemos cualquier comentario sobre su contenido.

Carta del Director General.

Es un orgullo para todo el equipo de Tecno Pack Corrugados S.A de C.V. pertenecer a Pacto Mundial de Naciones Unidas.

A lo largo de 29 años, Tecno Pack Corrugados S.A de C.V. ha trabajado con innovación, calidad y compromiso, generando beneficio para nuestros clientes y proveedores, pero sobre todo a la Comunidad de Tecno Pack.

Tenemos un fuerte compromiso con los derechos humanos, que nos impulsan a actuar con transparencia, integridad y humanismo. Nuestra filosofía se rige en la responsabilidad. Todos los que laboramos en Tecno Pack actuamos de una manera solidaria, ética y responsable.

En nuestro sexto informe de responsabilidad social confirmamos nuestro compromiso y documentamos lo que se ha logrado como comunidad y como empresa, cada estrategia fue realizada con el máximo compromiso, lo que nos llevó a ser reconocidos por sexto año como Empresa Socialmente Responsable ESR®, situación que ha sido muy gratificante para cada uno perteneciente a esta organización.

De esta forma ponemos de manifiesto nuestra firme intención de renovar este compromiso en la implantación de los Diez Principios del Pacto Mundial, basados en Derechos Humanos, Condiciones Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción. Lo cual son la base para tener operaciones saludables y exitosas. Nuestras políticas seguirán alineadas a estos principios y trabajaremos día a día en su seguimiento e implementación.

Atentamente,

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Mauricio Díaz Gómez".

Lic. Mauricio Díaz Gómez.
Director General.

NUESTRA FILOSOFÍA

MISIÓN



“Proveer a nuestros clientes la mejor solución de empaque para sus productos, a través de un equipo de trabajo comprometido con la excelencia de nuestros servicios, la formalidad en nuestras entregas, un riguroso código de ética en nuestras operaciones, la consciente responsabilidad de salvaguardar el equilibrio con nuestro entorno y procurar el bienestar integral de los que formamos parte de la empresa.”



Ser el referente en la industria de las artes gráficas como: “Proveedor idóneo de Soluciones de Empaque”

Valores

Responsabilidad

Honestidad

Confianza

Seguridad



DERECHOS HUMANOS

PRINCIPIO I: Apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos.

En Tecno Pack Corrugados S.A de C.V respetamos y fomentamos los Derechos Humanos, el personal es para nosotros el pilar fundamental, que cuenta con atributos autónomos que deben ser reconocidos y protegidos por la organización.

Por lo anterior, Tecno Pack Corrugados S.A de C.V cuenta con un Código de Ética y Conducta que permite mantener un adecuado comportamiento dentro de la organización, respetando los procesos y el cumplimiento de los 10 Principios de los Derechos Humanos. Nuestro código está basado en la Filosofía Organizacional (Misión, Visión y Valores) y las normas de ética que contiene están enfocadas a las siguientes líneas estratégicas:

- ✓ Relaciones internas.
 - Ambiente laboral.
 - Seguridad y Salud en el trabajo.
 - Calidad en nuestros servicios.
- ✓ Relaciones externas.
 - Relaciones con los clientes.
 - Relaciones con proveedores.
 - Relación con la competencia.
 - Responsabilidad ambiental.

Contamos con un Comité de Responsabilidad Social Empresarial que es el encargado de vigilar el cumplimiento del Código y atender las denuncias que realice la organización en temas éticos.

Este año se capacitó a todo el personal sobre Código de Ética y Conducta donde se les explica a qué se refiere el código y la importancia que representa para la protección y armonía de los trabajadores dentro de la organización.

Se distribuyeron comunicados a lo largo del año por correo electrónico al personal administrativo, al personal operativo se envió por medio de whats app y se pegaron en el pizarrón de comunicación.



Derecho a la Salud

Este año el mundo entero fue sorprendido por la Pandemia del Covid- 19, por lo tanto Tecno Pack Corrugados hizo frente a esta situación llevando a cabo los lineamientos establecidos por el Gobierno e implementando estrategias para cuidar la Salud que es uno de los derechos fundamentales para de nuestros empleados. Las estrategias son:

1. Se realizó un convenio con la Cruz Roja con la finalidad de que el trabajador sea atendido por una enfermedad respiratoria o de otra índole. Este servicio se encuentra localizado cerca de la empresa y permite una atención rápida y oportuna del colaborador.

No. Personas	Inversión de consultas
13	\$2,670.00

2. El personal vulnerable dejó de laborar a partir del 31 de marzo y se le ha pagado su **sueldo al 100%** durante todo este tiempo.
3. Se aplican **pruebas de SARS-CoV-2 (COVID-19) a domicilio** para personas con sospecha de padecer Covid-19 y el gasto es absorbido por la empresa.

No. Personas	Inversión de Pruebas
15	\$55,192.00

4. Se otorgan **permisos con goce de sueldo** para el personal con sospecha o confirmados de Covid- 19 y cualquier enfermedad respiratoria.

No. Personas	No. de Días de permisos con goce de sueldo
13	320 días

5. Cuando un colaborador se encuentra infectado de Covid- 19 se le llama por lo menos una vez a la semana para conocer su estado físico y emocional, para mantener un lazo con ellos y la empresa.
6. Desde el 31 de marzo de 2020 el 33% de la población realiza su actividad laboral desde Home Office, manteniendo su salario íntegro.
7. Desde la última semana de marzo a la fecha se llevan a cabo de manera semanal **Pláticas** con el personal y **Comunicados** con información de fuentes confiables sobre esta pandemia con los siguientes temas:
 - ¿Qué es el coronavirus?
 - Síntomas del covid
 - Sana distancia
 - Lavado correcto de manos
 - Medidas preventivas de covid-19
 - Sanitización
 - Protocolo del covid-19
 - Higiene del vestido
 - Política de orden y limpieza
 - Actividades que pueden realizar en casa
 - Control de enfermedades crónico-degenerativas
 - Medidas preventivas de movilidad
 - ¿Cómo manejar el estrés por covid-19?
 - Salud mental en la pandemia
 - Higiene respiratoria
 - Medidas preventivas en el hogar
 - Recomendaciones para un retorno seguro al trabajo ante covid-19
 - Hábitos saludables



Derecho a la Educación

Tecno Pack apoya al personal compartiendo con ellos programas o actividades que permitan su crecimiento académico y profesional, los cuales mencionamos a continuación:

INEA:

Desde hace 4 años Tecno Pack recurrió al INEA y la educación en línea para que el personal pueda culminar sus estudios de nivel básico y nivel medio superior.

En este periodo **un colaborador** se encuentra estudiando el **nivel medio superior** con un **avance del 87%**.

2019

1 personas en Nivel medio superior en línea con un 50% de avance

2020

Actualmente continúa una persona en el nivel medio superior en línea con un avance del 87%.



Subsecretaría de Educación Media Superior
Servicio Nacional de Bachillerato
Prepa en Línea-SEP



Kardex de Estudiantes

Matrícula: E1817H05615

Nombre: RUBEN CRUZ

CURP: [REDACTED]

Correo: [REDACTED]



Ciclo Escolar	Periodo	Módulo	Calificación	Tipo de Calificación	Fecha	Grupo	Campus	Facilitador
2019-2020	2019-09	Representaciones simbólicas y algoritmos	95.0	Ordinario	01-11-2019	M11C2G17-034	Campus 2	15D06064
2019-2020	2019-11	Matemáticas y representaciones del sistema natural	94.0	Ordinario	05-12-2019	M12C2G17-029	Campus 2	15D05637
2019-2020	2019-12	Variación en procesos sociales	91.0	Ordinario	23-03-2020	M13C2G17-026	Campus 2	17D18488
2019-2020	2020-02	Universo natural	92.0	Ordinario	23-03-2020	M14C2G17-B1-010	Campus 2	16D15966
2019-2020	2020-03	Hacia un desarrollo sustentable	92.0	Ordinario	16-06-2020	M15C2G17-BA-008	Campus 2	18D21940
2019-2020	2020-05	Evolución y sus repercusiones sociales	85.0	Ordinario	17-06-2020	M16C2G17-BA-010	Campus 2	15D04868
2019-2020	2020-06	Estadística en fenómenos naturales y procesos sociales	83.0	Ordinario	13-07-2020	M17C2G17-BA-011	Campus 2	17D20584
2019-2020	2020-07	Cálculo en fenómenos naturales y procesos sociales	91.0	Ordinario	20-08-2020	M18C2G17-BA-012	Campus 2	17D17709
2020-2021	2020-08	Dinámica en la naturaleza: El movimiento	79.0	Ordinario	23-09-2020	M19C2G17-BA-013	Campus 2	14D02422

CURSOS ESPECIALIZADOS:

Para Tecno Pack el crecimiento profesional de nuestros colaboradores es fundamental para mejorar la calidad de vida profesional y personal. En este año se impartieron los siguientes cursos especializados:

➤ **Diplomado de Desarrollo de Competencias Gerenciales**

Tiene como objetivo desarrollar y/o potenciar las competencias gerenciales de los participantes que les permitan mejorar su desempeño a nivel personal y organizacional con el fin de incrementar la competitividad de la empresa y responder de esta forma a las exigencias actuales del entorno.

➤ **Diplomado de Gestión de Calidad**

EL diplomado permitió mejorar el modelo de planeación centrado en los principios, herramientas y estrategias de la calidad total en los servicios institucionales por medio de la revisión de la normatividad vigente y el desarrollo de equipos de calidad dentro de la organización.

➤ **BCRGS Norma mundial para materiales de embalaje**

Conocer detalladamente los requisitos de la norma, con la finalidad de desarrollar, implementar y mejorar el Sistema de Gestión de Calidad, Legalidad y Seguridad de los productos, teniendo en cuenta las bases de exigencia de este estándar reconocido internacionalmente.

➤ **Hazard and Risk Analysis (HARA)**

Desarrollar un sistema que identifique, evalúe y controle las etapas de los procesos que se llevan a cabo en Tecno Pack que en caso de no ser controladas puedan afectar la Calidad, Legalidad y Seguridad de los productos.

RINCÓN DEL LIBRO

Como complemento al apoyo educativo que se otorga al personal en el año 2015 se creó el “**RINCÓN DEL LIBRO**”, un espacio en donde el trabajador puede obtener

prestado un libro, por un lapso de hasta 15 días, con la finalidad de fomentar la lectura.

En el 2019 se incrementó el acervo y se cuenta con 166 libros de diferentes géneros, como son: terror, cuentos, metafísica, autoayuda, novelas, enciclopedias, historia, familia, salud física y espiritual, relatos policíacos y sagas.

En cuanto a la participación del personal, desde octubre de 2019 a la fecha se han prestado 50 libros a trabajadores de todas las áreas.



Cabe mencionar que el préstamo de libros también benefician a las familias de los colaboradores, ya que piden prestados los libros para sus hij@s o espos@s.

Para incentivar la participación se envían comunicados con reseñas de libros.

IMPULSO A LA LECTURA TECNO PACK

La alfabetización tiene gran importancia ya que "es un aspecto central de la educación de base para todos, es esencial para erradicar la pobreza, reducir la mortalidad infantil, detener el crecimiento demográfico, instaurar la igualdad entre los sexos, garantizar el desarrollo sostenible, la paz y la democracia".

En Tecno Pack para impulsar la lectura tenemos una gran variedad de libros, los cuales puedes pedir para descubrir nuevos mundos, épocas y hasta nuevos aspectos de ti.

En esta ocasión te recomendamos autores mexicanos y sus grandes obras.

Ángel Mastretta
Andrés, la vida narra el inicial amor sumiso de Catalina por el general Andrés Ascencio y la progresiva desvinculación de la mujer a un tiempo de su papel de subordinación conyugal y de su integración del contexto político que aguará los ideales revolucionarios.

Salvador Azuela Arrilaga
Esta obra está vinculada a hechos históricos ocurridos en las minas de nuestro país. El autor se ha basado de relatos sobre las costumbres de Taxco y San Luis Potosí y termina con el de la explotación de la mina Pasa de Cochinos.

Conmemorando el día de la mujer, tenemos estas recomendaciones de libros

Estos y más títulos los pueden encontrar en la biblioteca, acércate a solicitarlos.

Libros de leyendas y narraciones de terror en Tecno Pack

Recuerda que puedes pedir estos y muchos libros más en el área de Recursos Humanos.

PRINCIPIO II: No ser cómplice de los abusos de los Derechos Humanos.

Para Tecno Pack cuidar el cumplimiento y respeto a los Derechos Humanos es sin duda la base para lograr un bienestar común, una sociedad prospera y un ambiente saludable.

Entendemos que existen tres tipos de complicidad en el abuso de estos:

- La Directa; cuando dentro de la empresa se violan los Derechos Humanos.
- La Beneficiosa; cuando la empresa obtiene algún beneficio por la violación de los Derechos Humanos.
- La Silenciosa; cuando la empresa sabe que se presentan violaciones a los Derechos Humanos pero no lo denuncia.

La empresa, cuenta desde el 2015 con un **Buzón de Derechos Humanos** cuyo fin es prevenir y atender cualquier tipo de abuso o complicidad que atente contra los Derechos Humanos.

Las reglas generales para el uso de este buzón son las siguientes:

- ✓ Se encuentra disponible junto a la entrada del área productiva las 24 horas.
- ✓ Cualquiera de nuestras partes interesadas puede hacer uso de este.
- ✓ Junto al buzón hay un formato de “denuncias a violaciones de Derechos Humanos”, en donde se escribe la denuncia pertinente. Se aceptan denuncias en cualquier tipo de formato o papel siempre y cuando contenga la denuncia de manera explícita y por escrito.
- ✓ No hay límite de denuncias.
- ✓ Se admite cualquier tipo de denuncias.

El buzón es revisado por Recursos Humanos o algún miembro del Comité de Responsabilidad Social Empresarial el día primero y quince de cada mes. El Comité de Responsabilidad Social Empresarial es encargado de dar solución a las

denuncias, quejas y comentarios, y brindar asesoría cuando alguna persona lo requiera. La confidencialidad del denunciante es respetada en todo momento.



Con la implementación del buzón de Derechos Humanos aseguramos que cualquier colaborador tenga la oportunidad de expresar sus inquietudes y hacer valer sus derechos.

En este año **no se recibió ninguna denuncia.**

En Tecno Pack contamos con una **Política de Recursos Humanos** que vigila el cumplimiento, entre otros puntos, los siguientes:

- En caso de desacuerdo entre un empleado y su superior o entre un empleado y uno de sus colegas, cada cual debe poder ser escuchado de manera equitativa.
- Todo el personal desde su reclutamiento hasta la permanencia en la empresa se debe comportar apegado a nuestro Código de Ética, y haciendo valer sus derechos humanos y los de sus compañeros.
- En Tecno Pack, pensamos que nuestros colaboradores deben lograr un buen equilibrio entre su vida profesional y su vida privada, por lo cual cuenta con horarios flexibles y/o esquemas de trabajo en casa; en caso de emergencias (médicas o morales) se otorgan permisos parciales o de todo el día.

- Cada empleado es responsable de su propio desarrollo personal. Sin embargo, Tecno Pack se esfuerza por ofrecer la posibilidad de progresar profesional y personalmente.

Para conservar un entorno favorable y cumplir con los lineamientos normativos de la STPS se creó la **Política de Prevención de Riesgos Psicosociales Nom. 035** que promueve la prevención de violencia laboral y la presencia de factores de riesgo psicosociales que pueden afectar a nuestros colaboradores.

ESTANDARES LABORALES



PRINCIPIO III: Apoyar los principios de libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva.

La importancia y relevancia de estos principios permiten mantener el respeto a la legislación pertinente, y a los Derechos Humanos que protegen la libertad de pensamiento, opinión y expresión.

Se han propuesto las siguientes estrategias para su mantenimiento:

- En Tecno Pack contamos con una filosofía de puertas abiertas, que permite a todos expresarse libremente y conocer la información relevante que compete a su puesto de trabajo.
- Juntas de escucha: de forma bimestral el Jefe Directo deberá realizar una reunión con el personal a cargo para preguntarle sobre cómo se siente en el trabajo y que den aportaciones de la forma en que se puede lograr los objetivos del área, esto ayudará a que el personal sea escuchado y dé

aportaciones para la realización de los procedimientos de su área de forma eficiente.

- Utilizar la negociación colectiva como un foro constructivo para atender condiciones laborales.
- Establecer pláticas grupales con el personal con el fin de mantener informado sobre la pandemia y para escuchar sus dudas o sugerencias.
- Permitir la libre asociación a iniciativas de Responsabilidad Social Empresarial.
- Se cuenta con un buzón de Derechos humanos en donde los trabajadores pueden manifestar sus quejas, hacer sugerencias, etc.; como otro canal de comunicación que permite la libre expresión.

Comités empresariales o comisiones mixtas

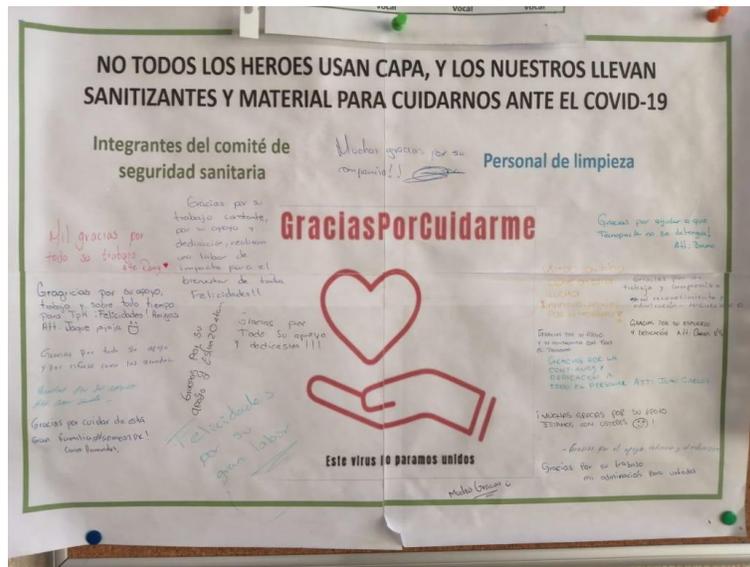
En Tecno Pack los Comités Empresariales o comisiones mixtas son un espacio participativo y voluntario en donde su finalidad es conocer, prevenir y resolver conflictos internos derivados de las relaciones de trabajo, de igual forma pueden sugerir y realizar proyectos, que se dirijan a la conservación y seguridad de los trabajadores y empresa, así como lograr el equilibrio armónico entre estos.

En Tecno Pack contamos con los siguientes comités y comisiones:

- ✓ Comisión Mixta de Seguridad e Higiene
- ✓ Comisión Mixta de Productividad, Capacitación y Adiestramiento
- ✓ Comisión Mixta para la Participación de los Trabajadores en las Utilidades de las Empresas
- ✓ Comisión Mixta para la Elaboración del Cuadro General de Antigüedades
- ✓ Comisión Mixta para la Elaboración del Reglamento Interior de Trabajo
- ✓ Comité de Seguridad Sanitaria
- ✓ Comité de Calidad
- ✓ Comité de Responsabilidad Social Empresarial



Durante la contingencia sanitaria derivada por el virus SARS/Cov2 (COVID19) la Comisión mixta de seguridad e higiene implemento el protocolo de entrada y salida, el cual consiste en checar la temperatura de los trabajadores, así como proporcionar cubre bocas y gel antibacterial, esto con la finalidad de proteger la salud de todos los trabajadores.



Juntas por medios alternativos

El confinamiento provocado por la pandemia provocada por el virus SARS/Cov2 (COVID19) llevo a millones de personas a cambiar su rutina laboral, a nivel mundial se prohibieron las reuniones tanto laborales, escolares y de esparcimiento, esto con la finalidad de no exponer la salud de ninguna persona. En Tecno Pack los departamentos en donde fue posible empezaron a laborar con la modalidad home office ya sea intercalado o fijo.

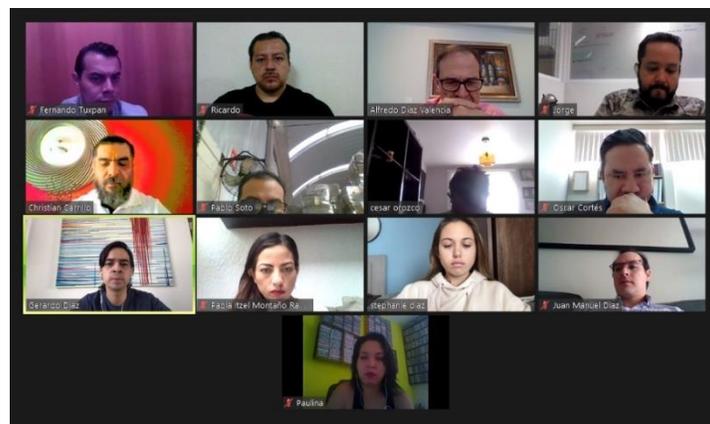
Esta situación trajo con ella empezar a trabajar por medio de juntas virtuales esto con la finalidad de seguir con los planes y proyectos de una manera eficiente. Cada departamento tiene la libertad de hacer su junta en el momento que crea conveniente y los directores, gerentes y jefes tienen un horario previamente establecido.

Hacer videoconferencias tiene varias ventajas, las cuales son:

- No arriesgar la salud de los trabajadores.
- Reducción de costos
- Optimización de tiempo
- Potencia la unión entre equipos de trabajo
- Mayor efectividad y productividad
- Mayor agilidad en la toma de decisiones



Hasta el momento el uso de las tecnologías ha permitido que gran parte del personal siga gozando de buena salud y una vez que hayamos superado esta crisis, podremos mirar a nuestro alrededor y ver más beneficios de tener a toda la organización conectada de esta manera.



A partir de estas estrategias se promueve a toda la organización la libertad de opinión y el libre ejercicio de los derechos de asociación y negociación colectiva de los colaboradores.

PRINCIPIO IV: Eliminar todas las formas de trabajo forzoso u obligatorio.

La situación económica puede obligar a las personas a vender su libertad y ser víctimas de la explotación laboral.

Por esta razón en Tecno Pack condenamos los siguientes tratos:

1. Esclavitud.
2. Servidumbre por deudas.
3. Trabajo infantil.
4. Trabajo requerido para castigar alguna opinión o expresión ideológica contraria al sistema político.
5. Retención de documentos personales o financieros para afectar alguna contratación.

Tecno Pack cumple con todas las medidas legislativas al contratar a sus colaboradores respetando sus derechos y libertades. Todo el personal trabaja de manera voluntaria y se entrega una copia de su contrato al ingresar a laborar. A ninguno se le obliga a llevar a cabo actividades que estén fuera de su contrato.

- En Tecno Pack contamos con un Procedimiento de Contratación en donde se establecen los siguientes lineamientos:
 - Cuando se realiza la contratación se les solicita sus documentos en copias, al personal de nuevo ingreso, en ningún momento se retiene un documento original.
 - Al candidato seleccionado como futuro colaborador se le entrega su contrato y el Reglamento Interior de Trabajo para su lectura y firma de conformidad para la aceptación del trabajo voluntario.

- Se trabajan los horarios laborales conforme lo marca la ley, en Tecno Pack no se cuentan con horas extras obligatorias.
- Como apoyo a los trabajadores se realizan Anticipos de nómina para que el personal pueda solucionar algún tema personal, sin cobrar ningún interés, ni generar una relación por deuda.
- Con la responsabilidad de tener mejores condiciones de trabajo se cuenta con el **Programa de Autogestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (PASST)** para que el personal pueda realizar sus actividades con tranquilidad y tiene por objetivos:



- Proporcionar las bases para establecer un ambiente laboral sano y seguro para el desarrollo de cada uno de los que formamos parte de esta empresa.
- Se protege la salud de todos los colaboradores, con la convicción de disminuir los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales sean evitadas para lograr este objetivo se llevan a cabo los siguientes puntos:
 - a) Detectar cualquier condición insegura y reportarla.

- b) Capacitar para la correcta utilización de las herramientas y equipo de trabajo.
- c) Capacitar al personal sobre la prevención de riesgos, combate de incendios, sismos y primeros auxilios.
- d) Cuidar las instalaciones de trabajo para que perduren con el tiempo.
- e) Comunicación constante sobre los cambios y la vida laboral en las instalaciones de trabajo.

f) Cumplir con las normas de seguridad establecidas por la ley.

Proporcionamos a todos los colaboradores las libertades y derechos para que puedan tener un desarrollo satisfactorio, donde se conserve un trabajo digno apegado a los Derechos Humanos y a las medidas legislativas del país.

PRINCIPIO V: Abolir cualquier forma de trabajo infantil.

Tecno Pack **no realiza contrataciones de menores de edad** y establecemos en nuestro Procedimiento de Contratación que se revisará en sus documentos que el futuro colaborador tenga la mayoría de edad. Para Tecno Pack es importante no realizar negocios o alianzas de tipo comercial con alguna empresa o institución que emplee menores.

Los niños son una parte fundamental de la sociedad. La importancia de la niñez radica en numerosos aspectos, de los cuales merecen destacarse el biológico y el psicosocial. Por un lado, en este período ocurre la mayor parte del crecimiento físico y por otra parte, la vida de relación con los demás seres humanos (núcleo familiar en un principio, pares y otras personas en fases posteriores) tiene su origen en la niñez misma, con la posibilidad de definir vínculos que pueden prolongarse por toda la vida.

Como empresa entendemos la importancia de este principio, Tecno Pack realiza donaciones a instituciones que ayuden al desarrollo integral de los niños y jóvenes.



Fundación Pro Niños

Cada mes Tecno Pack realiza donaciones mensuales para la Fundación Pro Niños de la Calle, quienes tienen la Misión de entender y atender en forma personalizada a niños y jóvenes que viven en la calle, acompañándolos en un proceso gradual que les permita elegir y mantener otra opción de vida, así como fortalecer, a niños y

jóvenes en riesgo de vivir en calle, factores protectores dentro de sus entornos familiares y escolares.



Banco
de
Tapitas®

Dona tus tapitas para salvar vidas



En México, cada cuatro horas muere un niño por cáncer y se estima que al año se registran más de cinco mil nuevos casos. El cáncer es la primera causa de mortalidad infantil en el país, según cifras de la Secretaría de Salud.



Los niños y adolescentes de 0 a 19 años de edad, presentan los tipos más comunes de cáncer que son las leucemias, tumores del cerebro y del sistema nervioso central así como los linfomas. La pobreza y la mala nutrición en los niños, son factores determinantes del cáncer infantil en México. Es por ello que se creó la fundación Banco de Tapitas A.C. la cual recoleta las tapitas y las lleva al centro de acopio y de ahí a empresas inyectoras de plástico (recicladoras) con quienes tienen convenio para que les entreguen recursos económicos por este material.

Tecno Pack desde hace varios años colabora con esta causa y en las instalaciones se colocaron botes cuya finalidad es que todos los colaboradores depositen ahí sus de tapitas. Este año se recolectaron 58.100kg, los cuales servirán para los siguientes programas:

- **TapiPacientes:** Se otorga la ayuda en especie o económica acorde a las necesidades del paciente sin importar en qué parte del país se encuentre. La ayuda puede ser desde un suplemento alimenticio hasta apoyo hospitalario, de medicamentos o tratamientos médicos.
- **Destapa Tu Sueño:** Se cumple el mayor anhelo de nuestros pacientes que se encuentran en situación con diagnóstico reservado.
- **Movimiento Rapunzel:** Se crean pelucas oncológicas a mujeres de 10 años en adelante.
- **Casa Tapitas:** Albergue donde se brindará hospedaje, alimentación y otros servicios de forma gratuita a pacientes a partir del 2020.

Adicional a esta contribución, en el mes de Octubre de 2020 realizamos una actividad de **Voluntariado al Orfanato Asunción** que ayuda a niñas y jóvenes en situación de orfandad, para contribuir a mejorar sus condiciones de vida, valores religiosos y aprendizaje, con aportaciones del personal se donó: artículos de despensa, productos para el cuidado de la higiene personal, artículos de limpieza y útiles escolares. Todo con la finalidad que las niñas continúen sus estudios y tengan una vida digna.

PRINCIPIO VI: Eliminar la discriminación en materia de empleo y ocupación.

Para promover un ambiente laboral libre de discriminación y/o acoso contamos con políticas que nos ayudan para este fin.

En la **Política de Recursos Humanos**, consideramos los siguientes lineamientos:

- Respeto y confianza son dos condiciones previas a una buena relación profesional. Cualquier forma de intolerancia, de acoso o de discriminación

será considerada como la expresión de una falta de respeto elemental, no será tolerada y ha de ser revisada por el Comité de Responsabilidad Social Empresarial. Este principio debe ser aplicado en todos los niveles y en toda circunstancia sin excepción alguna.

- Sólo las aptitudes y experiencias de un candidato, así como su adhesión a nuestros principios, serán tomadas en consideración en el momento de la contratación. Su origen, nacionalidad, religión, raza, sexo, preferencia sexual, discapacidad o edad, no forman parte, en ningún caso, de los criterios de selección.
- Al igual que no podría ser tolerada dentro del marco de una contratación efectuada por Tecno Pack, no será admitida ninguna discriminación respecto al origen, preferencia sexual, discapacidad física o mental, la nacionalidad, la religión, la raza, el sexo o la edad por parte de un empleado de la Empresa.
- Por otro lado, cualquier forma de acoso moral o sexual será no solamente prohibida sino activamente detectada y eliminada.
- Las promociones se otorgan únicamente en función de la aptitud, la experiencia, los resultados y el potencial del empleado, independientemente de su origen, raza, orientación sexual, nacionalidad, discapacidad física, sexo, religión o edad.

La política de **Acoso Sexual** se fundamenta en los siguientes principios:

1. Prohibir cualquier tipo de discriminación basada en raza, color, etnia, religión, género, nacionalidad, edad, orientación e identidad sexual, etc.
2. Prohibir las conductas inapropiadas que puedan considerarse acoso como:
 - i. Comentarios, bromas, lenguaje degradante, y/o comportamiento de naturaleza sexual.
 - ii. Poseer objetos sexualmente sugestivos, libros, revistas, fotografías, imágenes, calendarios, posters, comunicación digital, u otro material.
 - iii. Ofrecer términos o condiciones de empleo diferenciadas en intercambio de solicitudes, amenazas, favores o cualquier acuerdo que no esté estipulado en las políticas de la organización.

La **Política de Prevención de Riesgos Psicosociales** ayuda a mantener un ambiente laboral sano y libre de discriminación donde la empresa y los colaboradores se comprometen a aplicar medidas encaminadas a la prevención de los factores de riesgo psicosocial; la prevención de la violencia laboral, y la promoción de un entorno organizacional favorable, para prevenir sus consecuencias adversas. Esta política menciona que los actos de violencia laboral no son tolerados, así como ningún incidente que propicie factores de riesgo psicosocial o acciones en contra del entorno organizacional favorable.

El Comité de Responsabilidad Social Empresarial, está al tanto de evaluar cualquier situación que se pueda presentar y/o que fomente discriminación o acoso de cualquier índole, para poder dar solución a este tipo de situaciones.

La constante promoción de estos derechos, nos ayuda a prevenir, cualquier caso de discriminación en materia de empleo y ocupación en el interior de la organización.

Movimiento 9 de marzo #undíasinnosotras

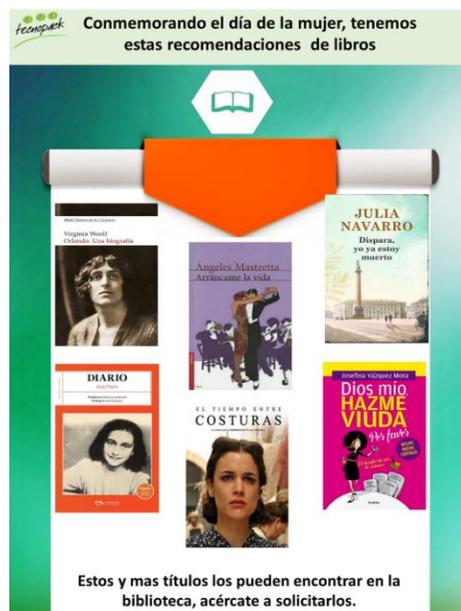
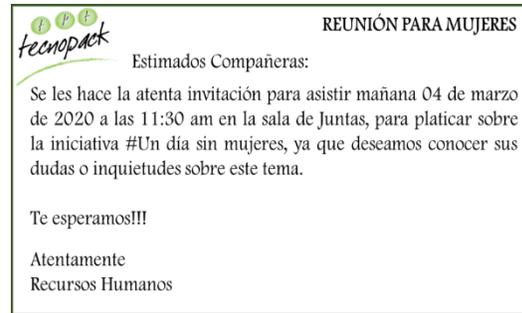
Esta iniciativa surgió a raíz del incremento de la violencia contra las mujeres en los últimos meses. Según María Salguero, creadora del Mapa Nacional de los Femicidios en México, en lo que va del 2020 se han registrado 170 femicidios y el recuento final del 2019 dio un total de 1,006 femicidios en el país. Cuando el círculo de violencia no se detiene, el problema crece y crece hasta llegar a los límites más atroces. Dentro de la violencia contra la mujer, la forma más extrema es el femicidio.

El movimiento feminista "Un día sin nosotras" tiene la finalidad crear conciencia sobre la violencia de género que se vive en nuestro país. Distintas empresas, escuelas y algunas dependencias gubernamentales mostraron su apoyo a la causa y su solidaridad con las mujeres que pertenecen a sus equipos de trabajo.

Tecno Pack se unió a este movimiento social en pro de la equidad de género, realizó una reunión con las colaboradoras para que expusieran sus puntos, él porque era importante unirse y hablar sobre peligro que día con día todas están expuestas.

Se enviaron varios comunicados para que el personal estuviera informado y las colaboradoras que quisieran unirse supieran el porqué de este movimiento.

Se exhortó a los colaboradores a que la equidad de género sea en todos los sentidos posibles, en lo laboral y hasta en lo cultural, mostrándoles grandes obras literarias creadas por mujeres.



Reto 10 TPK

En las actividades laborales como de recreativas se considera a todo el personal. En el mes de Septiembre se realizó una dinámica que llamamos “RETO 10 TPK”, consistía en realizar durante 10 días 5 ejercicios y 10 repeticiones de cada uno; se calificó: 1) Haber enviado el video los 10 días con ejercicios y repeticiones completas, 2) Entusiasmo, 3) Técnica (realizar los ejercicios de forma adecuada) y 4) La intensidad con la que realicen los ejercicios. Se premiaron a los 3 mejores.

TECNO PACK EN PRO DE LA SALUD
EJERCITATE!!!
Participa en:
RETO 10
¿Aceptas?

Tecnopack BASES

- Durante 10 días consecutivos deberán realizar diariamente un video con 5 ejercicios de la siguiente lista:
 - Trote con flexión de rodilla atrás
 - Salto de estrella
 - Escalada de montaña
 - Desplantes
 - Trote rápido
 - Sentadillas
 - Abdominales
 - Lagartijas
 - Salto de tijera
 - Elevaciones de rodilla
- Cada ejercicio deberás de realizar 10 repeticiones.
- Deberán enviar un video diariamente al whats app 9527434270.
- Puede participar todo el personal de Tecno Pack.
- Se premiarán a los 3 mejores.
- Aspectos a calificar:
 - Entusiasmo.

Inscripciones:
Del 01 al 04 de septiembre 2020.

Participación:
Los videos se reciben del 05 de septiembre hasta el 14 de septiembre.

Los ganadores recibirán:
\$1,500 para la compra de Tenis

ACTIVATE Y PARTICIPA!!!

¡MUCHAS FELICIDADES A LOS GANADORES!
RETO 10 TPK

- Carlos Martínez
- Leslie González
- Luis Ángel Rangel

Gracias a todos por participar y recuerda seguir haciendo ejercicio

Tecnopack ESR

Para Tecno Pack es importante incentivar la participación de su personal.

MEDIO AMBIENTE

PRINCIPIO VII: Apoyar el enfoque preventivo frente a los retos medioambientales.



El cuidado del medioambiente que las empresas realizan debe ser preventivo en lugar de una postura de remediación. El enfoque preventivo ayuda a las empresas a reducir gastos en un futuro y permea una cultura de cuidado del medio ambiente entre los colaboradores,

clientes y proveedores, la cual proporciona una imagen adecuada de la empresa.

En Tecno Pack Corrugados S.A de C.V se establecen políticas que ayudan a proteger el medio ambiente, las cuales mencionamos a continuación.

- **Política ambiental:** establece el compromiso con el balance del medio ambiente, cumpliendo con todos los requisitos legales aplicables. Desarrollando mejoras en nuestros procesos, buscando un equilibrio económico y tecnológico que nos lleve a una armonía ambiental y social.

POLÍTICA DE RECICLAJE DE PAPEL CARTÓN
 Objetivo: Proporcionar los lineamientos para la gestión de reciclaje del papel cartón.

Reciclar: Someter materiales usados o desperdicios a un proceso de transformación o aprovechamiento para que puedan ser nuevamente utilizados.

Todo desecho de papel cartón se recoge y se deposita en la compactadora.
 Cuando este llena la compactadora el operador responsable compacta el desecho del papel cartón y elabora la paca.
 El personal de desbarbe pesa y etiqueta cada paca y se deposita en el área asignada.
 Cuando el área de Pacas está llena el Jefe de Producción llama al proveedor de Reciclar para que pueda transportar y procesar (reciclar).

Beneficios de Reciclar el Papel Cartón

Favorece el ahorro de agua y energía empleados en la fabricación del papel y el empleo de productos químicos para su adecuación.

Por cada tonelada de papel que se recicla se salvan 18 árboles.

Si reciclamos le damos tiempo al planeta para reforestarse.

Gracias al reciclaje se reduce la cantidad de basura que generamos.

Reciclar es reflejo de cultura y responsabilidad social. Recuerda que Tecno Pack es una ESG.

- **Política de reciclaje de cartón:** permite establecer los lineamientos que debemos de seguir para recopilar todo el residuo de cartón para que se recicle adecuadamente.

- **Política de manejo de residuos peligrosos:** esta política se refiere al desecho de residuos peligrosos que se producen (thinner, estopa, pinturas, solventes y pegamentos) y la forma adecuada de resguardar, preparar para entrega y el almacenamiento final con una empresa recolectora certificada que se hará responsable de los residuos. Todo colaborador que por sus actividades laborales tenga contacto con residuos peligrosos se le capacita lo hagan de manera adecuada, con responsabilidad y conforme a los lineamientos de la autoridad legal.



El área de mantenimiento lleva un inventario y control en la entrega de los materiales para evitar algún incidente, se cuenta con un almacén señalizado y delimitado de los procesos y el contacto directo con los trabajadores, para el acopio temporal de los residuos peligrosos.

Se han elaborado estrategias y campañas en materia, que permitan: cubrir cabalmente con los lineamientos emitidos por la autoridad legal competente,

fomentar una cultura de reciclado en la empresa y mejorar los procesos para disminuir agentes contaminantes.

Para cubrir el reto de apoyar el enfoque preventivo en materia ambiental es importante considerar e involucrar a todo el personal que labora con nosotros, impartir capacitaciones, y convocarlos a campañas.

Adoptar la filosofía de prevenir en lugar de remediar, es la respuesta para trazar un camino hacia el desarrollo sustentable.

PRINCIPIO VIII: Promover mayor responsabilidad ambiental.

Las empresas han adquirido una mayor responsabilidad por la gente y su entorno, entendiendo que el medioambiente proporciona los recursos necesarios para subsistir.

La responsabilidad ambiental representa los siguientes beneficios:

La aplicación de una producción más limpia y ecológica conduce a una mejora en la productividad de los recursos.

- ✓ Los nuevos instrumentos económicos (impuestos, cargas, permisos comerciales) recompensan a las empresas que actúan con conciencia ecológica.
- ✓ Las aseguradoras prefieren asegurar a empresas ecológicas que plantean un riesgo inferior.
- ✓ Los bancos prefieren dar créditos a las empresas cuyas actividades no carguen al banco con demandas judiciales por infringir el derecho medioambiental o ingentes gastos para labores de limpieza.
- ✓ Ejerce un efecto positivo sobre la imagen de una empresa.
- ✓ Los empleados prefieren trabajar en una empresa ecológicamente responsable (este tipo de empresa también ofrece al buen trabajador medidas de higiene y seguridad en el trabajo).
- ✓ Los clientes demandan productos más limpios, ya que vislumbran mayor compromiso.

En Tecno Pack Corrugados S.A de C.V estamos comprometidos a fomentar cultura de responsabilidad ambiental, por lo tanto estamos dados de alta ante la SEMARNAT como generadores de residuos peligrosos, para garantizar el cumplimiento de control responsable de deshechos se contrató una empresa que se encarga de la disposición final de dichos residuos, lo que garantiza su destrucción y con ello el cumplimiento de nuestro compromiso con la responsabilidad ambiental. El personal de mantenimiento, se encargara del almacenamiento temporal, la bitácora de ingreso y la preparación para el retiro de los residuos generados por las áreas, para evitar que se mezclen con otro tipo de residuos y afectar al medio ambiente.

Como parte de responsabilidad ambiental también nos compete contar con los permisos actualizados en cuanto a la generación de residuos de manejo especial y descarga de aguas residuales, con los cuales contamos en tiempo y forma.

Reciclaje de tapas de plástico.

Donar tapitas de plástico ayuda a pequeños con cáncer, pero además a la conservación del planeta a través del reciclaje de un material no biodegradable. Las tapitas que eran basura ahora se han convertido en recursos y tratamientos para niños con diagnóstico de cáncer y donarlas significa dar la oportunidad a otros de seguir viviendo.

El plástico es uno de los elementos con más alto valor para reciclar en el mercado y justo las tapitas son las que logran el mayor peso en el menor volumen, ya que al lograr el mayor



peso en el menor volumen, se facilita el almacenaje y traslado para reciclar. Las tapitas son vendidas a empresas que muelen y reutilizan el plástico para hacer nuevos productos; al generar estos recursos ayudan a pagar el costo del tratamiento integral de niños con cáncer.

En Tecno Pack todos los departamentos participan en la recolección de tapitas y muchas veces esta labor empieza desde casa, ya que varios colaboradores han dejado bolsas con tapitas traídas desde su domicilio, de igual forma los departamentos que llegan a utilizar envases dejan sus tapitas en los recipientes especiales, con toda esta labor este año juntamos **58.100 kg** los cuales no solo ayudaran al medio ambiente sino también al tratamiento integral de niños con cáncer.

Las tapitas de plástico que pueden donarse son de

- Refresco
- Agua
- Jugos
- Garrafón
- Yogurt
- Leche
- Sueros

Así mismo, existen tapitas que no pueden ser donadas. Entre ellas se encuentran las pertenecientes a productos como:

- Medicamentos
- Químicos

Quizás una tapita no diga nada de manera individual, pero con una meta global como ésta, se puede hacer un impacto positivo a nuestro planeta.

Cero Unicel.

En Tecno Pack tenemos la Campaña de Cero Unicel que tiene como objetivo no utilizar platos de unicel en los eventos colectivos de la empresa (celebración de cumpleaños y día de la candelaria). Debido a la pandemia se cancelaron los eventos a partir del mes de marzo, por lo tanto sólo se realizaron eventos en enero y febrero del 2020, en esos dos meses evitamos consumir 300 platos de unicel.

PRINCIPIO IX: Alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

El término de tecnologías «ambientalmente saludables» hacen referencia a aquellas que protegen el medio ambiente, contaminan menos, utilizan los recursos de una forma sostenible, reciclan más sus vertidos y productos, y manejan los residuos de una manera más aceptable que las tecnologías a las cuales sustituyen.

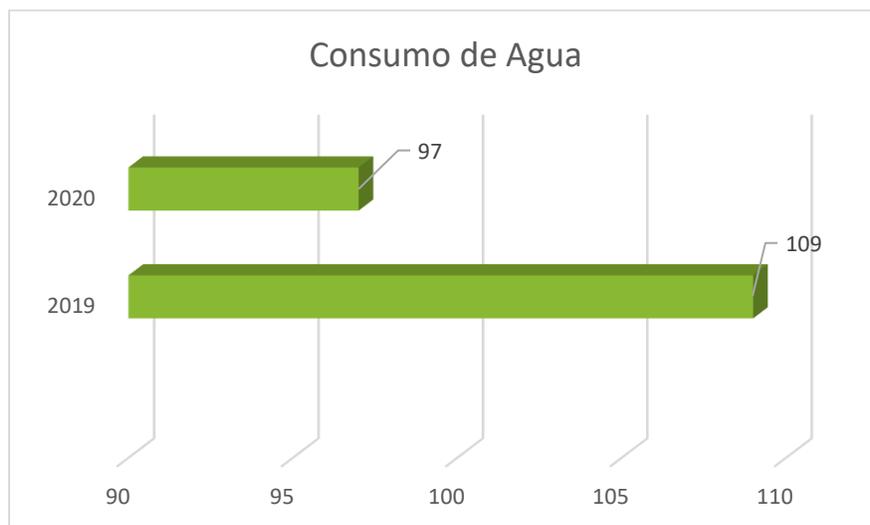
Entre las iniciativas realizadas en materia de Responsabilidad Social Empresarial se ha logrado establecer una mayor conciencia sobre el cuidado de los recursos naturales, uno de los resultados ha sido la instalación y mantenimiento de un sistema de agua pluvial, con el objetivo de captar la mayor cantidad de agua de lluvia y mejorar su calidad para poder usarla en los sanitarios de la empresa de forma segura. Cada mes se realiza un proceso de retrolavado que sirve para mantener limpio el material que contiene los filtros y cada año se realiza el mantenimiento general para asegurar su eficiencia.

De esa manera se contribuye al desarrollo de tecnologías respetuosas con el medio ambiente y reducir el uso de recursos naturales.



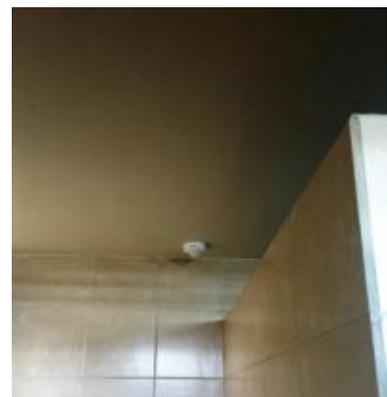


En este año se presentó una disminución de agua del **10%** como se muestra en la siguiente gráfica:



En cuanto al uso de Energía, existe una campaña permanente sobre el ahorro de energía que inicio en el 2015.

Dentro de las instalaciones hay colocados recordatorios de “apagar la luz al salir” y letreros de “apagar las maquinas al no utilizarlas”, en los baños de operaciones contamos con sensor de luz con este tipo de medidas buscamos ahorrar energía bajar nuestros costos y apoyar a nuestro planeta.



Adicionalmente, en 2019 se programaron 41 de 63 equipos de cómputo en modo Economizador de energía, con la finalidad de contribuir al ahorro de energía.

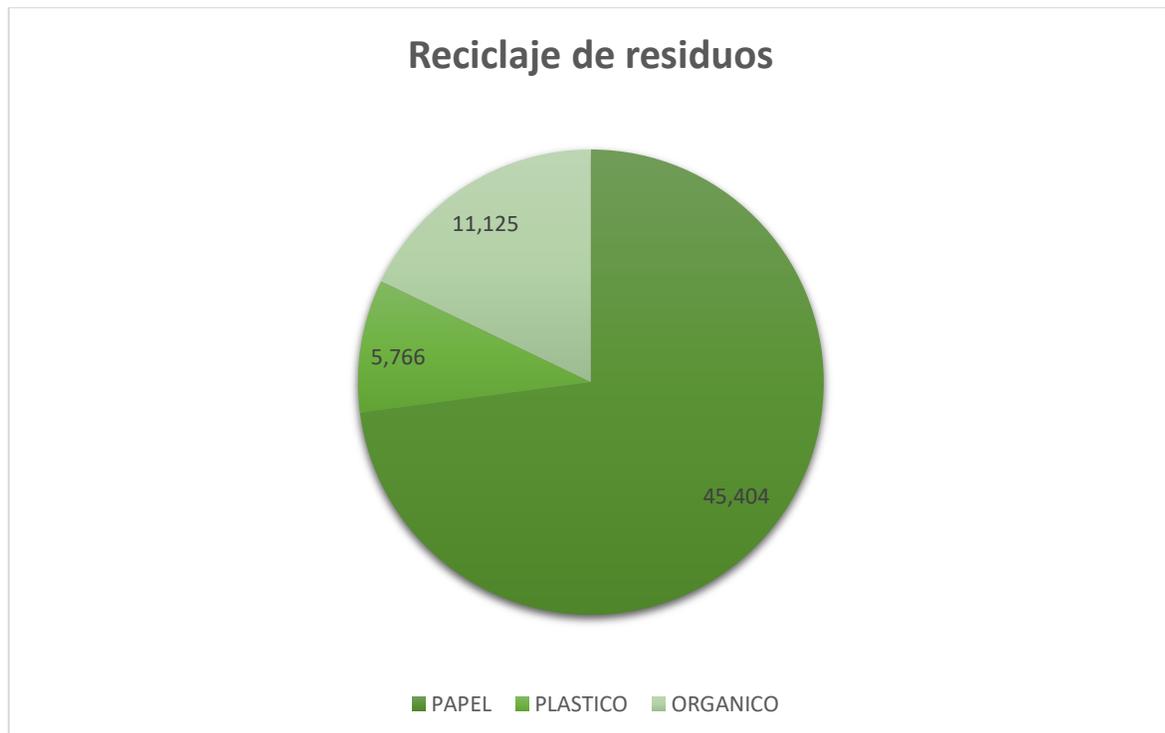
El resultado de estas acciones son que el consumo promedio por mes que del año 2019 y 2020 se conserve en **88.8 kw**.

Para el tema de generación de residuos la empresa cuenta con el servicio de proveedores certificados que se encargan de la recolección y manejo adecuado de residuos sólidos urbanos para su confinamiento final.

Tenemos la campaña permanente de reciclaje que consiste en clasificar los principales desechos generados en Tecno Pack Corrugados S.A de C.V, depositándolos en el lugar adecuado (orgánico, papel, plástico).

Los resultados de esta operación han resultado favorables. Se han logrado separar 872,130 Kilos anuales de residuos desde la fuente de origen (instalaciones de TPK) lo que asegura un reciclaje más eficaz y con menos procesos.

En el siguiente gráfico se muestra la cantidad en promedio que se ha logrado separar por mes:

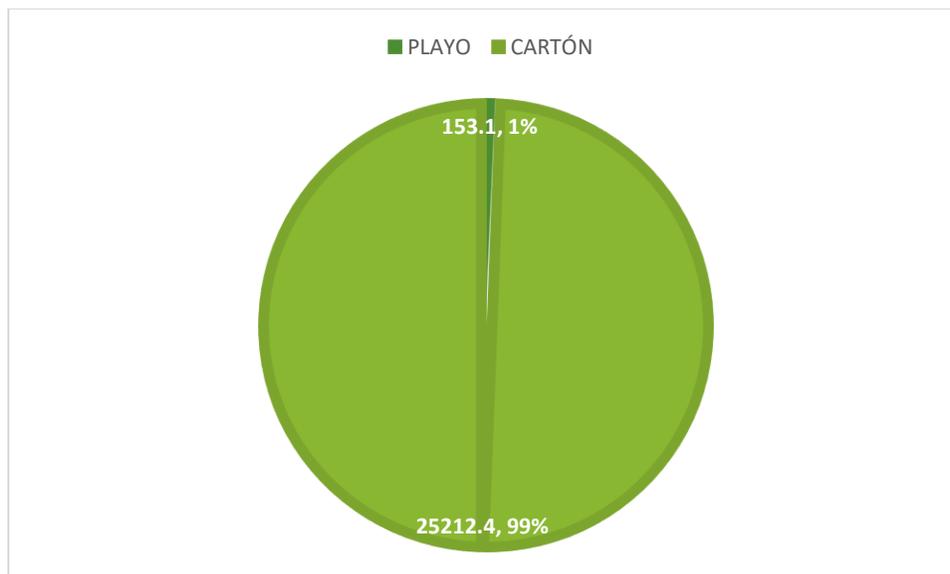


En lo que respecta a la separación de residuos en el proceso operativo (producción) se contabilizó la cantidad de cartón y playo que se separa y se envía para su reciclaje, esto es una acción que nos permite ayudar a la preservación del medio ambiente minimizando los impactos negativos y acortando los procesos del reciclaje, ya que separados es más sencillo llevarlo a cabo e involucra menos procesos, además de que se obtiene una retribución económica para la empresa y se garantiza su confinamiento final.

Este año se lograron separar 277,795.90 Kilos de playo y cartón generados en el proceso de operación (producción y almacén) que fueron mandados a procesos de reciclaje.

El 99.3% de los residuos reciclados representan cartón, el .6% el playo que fue reciclado en este año.

La cantidad del promedio mensual que se recicla de cartón y playo se muestra en el gráfico siguiente:



Actualmente el sistema EcoTank ha llegado para revolucionar todo lo establecido con un sistema de suministro de tinta para las impresoras totalmente innovador, dotar a las impresoras de un depósito que puede ser rellenado de tinta directamente. Sin necesidad de cambiar cartuchos o tóner de esta manera ayudando al medio ambiente, ya que se reduce el plástico de los cartuchos.

De igual forma dado que la tinta no viene en complejos contenedores, el reciclaje de las botellas de cada recarga es más sencillo, lo cual contribuye a reducir la huella de carbono y a posicionarse como un producto mucho más respetuoso con el medio ambiente.

En Tecno Pack apostamos por esta tecnología es por ello que gran parte de nuestras maquinas son EcoTank o sus similares de otras marcas.

Pero no solo eso, buscamos que nuestra huella ecológica sea un menor, ya que los cartuchos que llegamos a generar son mandados a reciclar con la empresa Globalti los cuales han creado un programa ecológico y social que agrupa a todas aquellas personas físicas y morales que quieren proteger al medio ambiente, así como ser benefactores de la Institución.



Este consiste en que por cada cartucho de impresora de tinta o tóner vacío que enviamos, AMANC recibe una cantidad proporcional de los mismos. AMANC es una prestigiada institución dedicada a brindar apoyo a niños que desafortunadamente se han visto afectados por el cáncer brindándoles a ellos y a sus familias, apoyo en el suministro de medicamentos oncológicos, apoyo psicológico, y en su rehabilitación.

En Tecno Pack, contamos con un buzón de Derechos Humanos y el Código de Ética y Conducta son las herramientas para detectar y denunciar cualquier acción de este tipo.

DISTINTIVO ESR



Tecno Pack Corrugados S.A de C.V es una empresa Socialmente Responsable, en 2020 obtuvo por sexto año consecutivo el distintivo. Esto demuestra el compromiso que tiene con su gente, medio ambiente y con la sociedad.

Tecno Pack conoce y asume el decálogo de Empresa Socialmente Responsable, invierte tiempo, talento y recursos en colaborar, mediante alianzas, con organizaciones que apoyan a la comunidad y el medio ambiente.

COMUNICACIÓN DEL COP

Poder compartir nuestro sexto Communication On Progress (COP) es muy significativo y enorgullece a todos los que formamos parte de esta empresa.

Este año el mundo entero nos enfrentamos a una Pandemia que cambio nuestra forma de trabajo, pensamiento y la vida en general. Tecno Pack Corrugados afianzó su compromiso con los derechos humanos y los 10 principios que enunciamos en el informe.

Este año nuevamente se difundirán estos resultados, y se hará de la siguiente manera:

1. Se distribuirá este informe a todos nuestros colaboradores, clientes y proveedores vía electrónica.
2. Subiremos el COP a nuestra página de internet para que todo el que así lo desee pueda tener acceso a este.

Informar a las partes interesadas sobre los avances obtenidos en estos temas, constituye una forma de poder promover este tipo de gestión, que nos ha traído grandes beneficios como organización y como agente de cambio en la sociedad. En la medida en que el sector privado se comience a involucrar en mayor forma a estas iniciativas, lograremos generar acciones que logren un impacto más significativo, que deje huella de todas las organizaciones que estamos preocupadas por la construcción de un desarrollo sustentable.

Todo esto reafirma el compromiso de la organización con sus colaboradores, la sociedad y el medio ambiente.

TECNOPACK 2020

Como participantes en el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, aseguramos que el trayecto para el logro de los objetivos se ha recorrido con mucho empeño y dedicación. Hemos generado mayor conciencia del cuidado del ambiente y nuestro propósito es mejorar nuestros procesos para el cuidado del mismo.

En 2021 mantendremos nuestro compromiso con la Responsabilidad Social Empresarial, continuaremos trabajando para lograr el 0% de rezago educativo, con el propósito de mejorar el desarrollo de nuestros trabajadores y sus familias. Conservaremos el fomento a la cultura, difundiendo más nuestro rincón del libro.

Así mismo trabajaremos en conjunto para lograr una equidad entre hombres y mujeres. Seguiremos apoyando con el cuidado del medio ambiente y la preservación de los recursos naturales por medio de nuestro programa de separación de basura, del ahorro del agua y reforestación.

Estamos seguros que la adopción de este nuevo modelo de negocio nos otorgará mayor y mejores canales de progreso para la organización y los que formamos parte de ella.

DESARROLLO DE CAPITAL HUMANO.

El Desarrollo del Capital Humano es fundamental para las organizaciones ya que permite tener una mayor productividad y crecimiento en el ámbito profesional. En años anteriores se realizaron actividades en equipo, sin embargo por el tema de la Pandemia se implementaron estrategias que continuaran con la disciplina deportiva. Se llevó a cabo un Reto de ejercicio para incentivar el deporte en casa y el cuidado de la salud física, se inscribieron 13 personas de las cuales 7 culminaron el RETO 10 TPK, que consistía en realizar 5 ejercicios de 10 repeticiones cada uno durante días 10 días.

Como parte de la motivación y reconocimiento, se otorgó un premio para los tres colaboradores que cumplieron el mayor puntaje.



Se han enviado comunicados para el cuidado de la salud, sobre temas de: videos de ejercicios en casa, hábitos saludables, manejo de emociones, entre otros.

HÁBITOS SALUDABLES
Con pequeños cambios de hábitos, podemos hacer mucho por nuestra salud

- FRUTAS Y VERDURAS:** Come diariamente frutas y verduras. 5 piezas al día entre ambas.
- 2 LITROS DE AGUA:** Bebe al menos 2 litros de agua para mantenerte bien hidratado.
- 30 MINUTOS DE ACTIVIDAD:** 30 minutos de ejercicio al día reduce la ansiedad y la sensación de fatiga.
- 5 COMIDAS:** Realiza 5 comidas al día en pequeñas cantidades, recuerda nunca te saltes el desayuno.
- CONTROLA TUS EMOCIONES:** Aprende a controlar sus emociones, los ejercicios de respiración pueden ayudarte mucho.

¿EN CASA TE PUEDES EJERCITAR!!
Te compartimos estos videos. Cuida tu estado físico.
¡¡CUIDÁNDOTE, NOS CUIDAMOS TODOS!!

Ejercicios de Alto impacto: https://www.youtube.com/watch?v=xNHu5_acGik
Ejercicios de Medio impacto: <https://www.youtube.com/watch?v=Hm8pN6X2LR4&feature=youtu.be>
Ejercicios de Bajo impacto: <https://www.facebook.com/DeporteCDMX/videos/303377384029168/?sfnsn=swspwa&extid=H5mflZRG6WNUMgds&d=w&v=h>
Ejercicios de relajación: <https://www.youtube.com/watch?v=vj-lfsA7nkQ>

CONTROL DE EMOCIONES Y EJERCICIOS DE RELAJACIÓN
Sabemos que el confinamiento de estas semanas, debido a la pandemia del COVID-19, puede favorecer a diferentes situaciones y generar irritabilidad, frustración, depresión o ansiedad. De este modo, es especialmente importante que nos cuidemos y utilicemos este tiempo para conseguir un mayor autoconocimiento, poder conectar con nuestras emociones, escucharnos, no lucharnos contra ellas, aceptándonos, y aprender a manejarlas.

Aquí te dejamos algunas ideas que pueden ayudar a controlar tus emociones, lo cual conlleva 3 aspectos importantes:

- Físico**
- Equilibrio**
- Social**

FÍSICO

- Buena higiene
- Dormir bien
- Dieta equilibrada
- Ejercicio
- Mantener una rutina sana

EQUILIBRIO
Una mente en equilibrio, y libre de estrés, nos ayuda a ser más productivos y a estar de mejor humor.

- Ejercicios de relajación
- Leer un buen libro
- Practicar yoga
- Hobbies o pasatiempos

SOCIAL

- Habla con alguien que te escuche y exprese los sentimientos.
- Haz video llamadas con amigos o familiares para ayudar a personas menos favorecidas.
- Y por supuesto, pide ayuda o los demás si lo necesitas!

Ejercicios de relajación en casa

- Ejercicios de respiración lenta
- Toma un baño tibio
- Escucha música relajante
- Escribe algunas personas se sienten más relajadas después de escribir acerca de sus sentimientos.
- Toma una bebida tibia, sin alcohol ni cafeína, un té podría ser la mejor opción.

¡¡CUIDÁNDOTE, NOS CUIDAMOS TODOS!!

Es importante resaltar que México ocupa el segundo lugar a nivel mundial en tasa de obesidad, de acuerdo con Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE). La desigualdad educativa y socioeconómica influye en que exista más obesidad, debido a obstáculos en el mercado laboral (menor contratación, productividad y reingreso laboral) lo cual refuerza esas desigualdades. Atender la obesidad en el entorno laboral podría contribuir a romper con el ciclo de desigualdad social y revertir un poco el tema de obesidad en los trabajadores.

La participación y opinión de los colaboradores son pilares fundamentales para el desarrollo personal y profesional de los que integramos Tecno Pack. Gracias a la iniciativa de los participantes, Tecno Pack continúa apoyando el desarrollo humano, impulsa la cultura deportiva, la mejora de salud y el bienestar de nuestro personal para seguir creciendo en todos los ámbitos.

REPORTE DE DONACIONES



Fundación Pro Niños

La atención que brinda **Pro Niños de la Calle** es integral y personalizada, e involucra la participación de los niños y jóvenes, promueve que las familias, las instituciones públicas, las organizaciones de sociedad civil y la sociedad en general, asuman su responsabilidad mediante acciones concretas desde su ámbito de influencia, al crear entornos seguros que restituyan el tejido social para garantizar el acceso a la salud, la educación, la cultura y la participación.

La **Visión** que Fundación Pro Niños de la Calle tiene para este 2020 es:

- ✓ 1,000 niños y jóvenes habrán dejado de vivir definitivamente en la calle.
- ✓ 50 jóvenes vivirán de manera independiente gracias a su paso por la Casa de Transición a la Vida Independiente (CTVI).
- ✓ 150 familias contarán con herramientas socio afectivas para ofrecer a sus hijos contención, apoyo y acompañamiento, evitando su salida a la calle.
- ✓ 1,000 adolescentes habrán desarrollado habilidades cognitivas, sociales y emocionales con las que puedan evitar el uso de drogas, disminuir el riesgo de deserción escolar y salida a vivir en la calle.
- ✓ Al menos 5 organizaciones civiles o instituciones gubernamentales habrán recibido asesoría y/o capacitación por parte de Pro Niños, para la atención integral de niños, niñas y adolescentes en situaciones vulnerables.





Tecno Pack otorga a la fundación con aportaciones mensuales las cuales permiten continuar ayudando a estos niños y jóvenes en situación de calle. Además de esta aportación este año se les entregaron 960 jabones de baño.



**FUNDACIÓN ESTANCIA
SAGRADO CORAZÓN DE
JESUS I.A.P.**



La **Fundación Estancia Sagrado Corazón de Jesús**, es una institución de asistencia privada que brinda ayuda a mujeres y niñas con capacidades diferentes, síndrome de Down, parálisis cerebral, diplejía, esquizofrenia, entre otras, atendíéndolas en sus necesidades básicas.

Fue fundada en el año 1990 por la madre Guillermina Vázquez Ortega quien junto con la ayuda de las Hermanas Franciscanas de la Inmaculada Concepción da cobijo

a mujeres de edades entre 9 y 83 años, proporcionando condiciones de vida seguras, vivienda, comida, ropa, atención médica y educación.

Misión

Propiciar un ambiente de familia donde las niñas y mujeres se sientan acogidas y valoradas en su dignidad como personas y como hijas de Dios.

Visión

Crear una comunidad que permita el desarrollo de sus habilidades a través de actividades recreativas, terapia física y ocupacional.

La fundación cuenta con un programa integral acorde a las necesidades de las mujeres y niñas que forman parte de ella, incluye:

- Terapia física
- Formación religiosa
- Actividades ocupacionales

Las instalaciones de la fundación están integradas por:

- Comedor y cocina
- 6 cabañas equipadas
- Salones de terapia y recepción
- Áreas de esparcimiento
- Una casa habitación para las hermanas
- Una capilla

Resultados 2019

La ayuda que Tecno Pack otorga a la fundación apoya a lograr los objetivos de la estancia y a mejorar la calidad de vida de todas las mujeres que ahí habitan.

Uno de los mayores retos que la organización afronta es el de mantener un estado de salud idóneo de su población, es decir, dado los diferentes padecimientos que se presentan es necesario contar con servicios médicos, de salud y provisión de medicamentos.

Actualmente se da atención a 80 personas del sexo femenino, de entre 7 y 83 años de edad. Estas mujeres que reciben ayuda por parte de la fundación requieren permanentemente de por lo menos un medicamento al día, es por ello que la contribución otorgada por Tecno Pack ha sido destinada al servicio médico y el abastecimiento de medicamentos. Adicional, se les realizó una donación de 960 jabones para baño.

La contribución que realiza Tecno Pack no sólo permite mantener el estado de salud de todas las mujeres del Sagrado Corazón si no que al mismo tiempo permite a cada una participar en los distintos programas de atención.



¿Quiénes son?

Son una institución de asistencia privada que abrió sus puertas en 1996, como respuesta a una necesidad imperiosa de atención de optometría y oftalmología a pacientes de escasos recursos.

El INEGI en el 2018 presentó las siguientes cifras en temas de discapacidad por una situación de la vista como se muestra a continuación:

Actividad con dificultad	Total	Niños (de 5 a 14 años)	Jóvenes (de 15 a 29 años)	Adultos (de 30 a 59 años)	Adultos mayores (de 60 años y más)
Caminar, subir o bajar usando sus piernas	53.3	19.8	24.8	45.1	67.5
Ver (aunque use lentes)	39.6	27.9	40.9	41.2	39.6

Actividad con dificultad	Total	Enfermedad	Nació así	Edad avanzada	Accidente	Violencia	Otra causa
Total	100.0	44.4	27.2	12.6	10.5	0.5	4.8
Caminar, subir o bajar usando sus piernas	100.0	50.1	24.7	4.8	17.2	0.2	3.0
Ver (aunque use lentes)	100.0	48.7	28.9	10.8	6.1	0.3	5.2

Lo que ha llevado a realizar importantes proyectos, concientizando y proporcionando servicios de primer nivel a personas de escasos recursos, tal como dicta la misión:

Misión

Evitar la ceguera prevenible, brindando atención oftalmológica integral.

Objetivos

- Otorgar atención integral en materia de salud visual a pacientes de escasos recursos, mediante consultas de optometría y oftalmología, tratamientos o cirugías.
- Ofrecer una solución real a los problemas visuales de los pacientes considerando que los costos están muy por debajo de los precios comerciales.
- Concientizar a la población atendida sobre la importancia de la prevención en salud visual, a través de pláticas en escuelas, comunidades y empresas.

Servicios

- ✓ Consulta de oftalmología
- ✓ Consulta de optometría
- ✓ Estudios de gabinete:
 - Campimetrías
 - Ultrasonido oftalmológico
 - Topógrafo corneal

Tratamientos

- ✓ Fototerapias con Laser de Argón
- ✓ Cirugía Oftalmológica
- ✓ Trasplante de Córneas

Jornadas de Salud Visual

- ✓ En escuelas
- ✓ En comunidades

- ✓ En casas hogar y asilos de ancianos
- ✓ Salud visual en empresas

Resultados 2019

Con el apoyo que Tecno Pack entrega a la asociación se ha podido costear los servicios que reciben las personas de escasos recursos y niños de casas hogares, así como tratamientos a personas con diabetes o alguna otra afectación.

A continuación, se muestra un resumen de los beneficiados lo largo de 2018.



**PADRÓN DE BENEFICIADOS DE CONSULTAS OFTALMOLOGICAS
ASOCIACION BANCO DE OJOS LIONS INTERNACIONAL I.A.P.**



TURNO MATUTINO 2019

POBLACIÓN	0 A 15 AÑOS	16 A 30 AÑOS	31 A 45 AÑOS	46 A 60 AÑOS	61 A 75 AÑOS	76 AÑOS A MAS	TOTAL
SEXO FEMENINO	160	140	137	292	285	117	1131
SEXO MASCULINO	135	87	117	149	230	104	822
TOTAL	295	227	254	441	515	221	1953

TURNO VESPERTINO 2019

POBLACIÓN	0 A 15 AÑOS	16 A 30 AÑOS	31 A 45 AÑOS	46 A 60 AÑOS	61 A 75 AÑOS	76 AÑOS A MAS	TOTAL
SEXO FEMENINO	63	140	149	350	349	89	1140
SEXO MASCULINO	71	127	112	193	227	77	807
TOTAL	134	267	261	543	576	166	1947

02/01/2020
FECHA DE INTEGRACIÓN

JOSÉ LUIS RIBÉ TELLO DE MENESES
PRESIDENTE Y REPRESENTANTE LEGAL
Vo. Bo.

En el mundo mueren 2,300 niños a causa de cáncer anualmente 49.3% de los casos son menores de 6 años, 70% son curables si se detectan a tiempo, la primera causa de muerte en niños de 1 a 15 años de edad. En México los tipos de cáncer que se presentan con mayor frecuencia son: leucemia, linfomas y tumores malignos cerebrales. Los efectos secundarios de las quimioterapias son más agresivos que el mismo cáncer.



Galher Compartiendo calidad de vida A.C. es una Asociación que ayuda a los pequeños con cáncer mediante un programa integral basado en soporte alimenticio y psicológico, que ayuda a equilibrar las cuatro áreas del ser, las cuales son: Físico, mental, espiritual y emocional.

Misión

Mejorar la calidad de vida de las familias más necesitadas a través de un sistema integral de apoyo en las áreas física, mental, espiritual y emocional.



Resultados

Gracias al apoyo de Tecno Pack y los demás donantes, Galher Compartiendo calidad de vida A.C. puede proporcionar a los niños un jugo que ayuda a reducir síntomas de la quimioterapia a los niños.

Banco de Tapitas recolecta todo tipo de tapas de plástico a través de nuestros embajadores y Puntos de Entrega autorizados, las cuales son enviadas a nuestros Centros de Acopio para que se reciclen y con ello generar recursos para la atención de pacientes de 0 a 21 años dentro de todo el país.



Actualmente Banco de Tapitas A.C. recolecta todo tipo de tapitas de plástico a nivel nacional mediante más de 500 puntos de entrega y ejerce sus propios programas de atención: Casos Locales, Destapa tu Sueño, Movimiento Rapunzel, así como el Proyecto Erick David (medicinas) y Proyecto Valeria (donación de instrumental médico de última generación). Todos los programas son gratuitos y son financiados por la venta de este material a las recicladoras con las que trabajamos.

A partir del mes de Febrero de 2019, Tecno Pack se unió a esta Asociación en el programa de Recolecta de Tapitas, se colocaron 5 contenedores en áreas estratégicas de la empresa.

A final de cada mes se realiza la recolección y se pesan las tapitas para entregarlas en los Centro de Acopio Zonales.



Resultados y Meta 2019

BANCO DE TAPITAS A.C.



Somos una organización no gubernamental sin fines de lucro, donataria autorizada para donativos deducible de impuestos. Nos encargamos de recolectar, almacenar y reciclar todo tipo de tapas de plástico con la finalidad de generar recursos económicos para apoyar diferentes programas de atención a menores de 21 años con diagnóstico de cáncer.

CASOS LOCALES



Se entregaron 387 medicamentos de alto costo, 1,400 suplementos alimenticios y 2 trasplantes de médula exitosos



Apoyo complementario gratuito directo e indirecto a 350 menores de todo el país

\$1,8 M

Se entregaron 1,8 millones de pesos en apoyos económicos para sus tratamientos

DESTAPA TU SUEÑO

896

 Sueños cumplidos


65 viajes al mar



42 entradas a parques de diversiones



10 nuevos soldados honorarios



60 viajes en avión



4 entradas a conciertos en primera fila



700 juguetes nuevos



15 visitas guiadas a empresas

SOMOS PARTE DE VOLUNTARIOS ONU MÉXICO 4 CUMPLIMOS 14 DE LOS 17 OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



HEROES



A través de alianzas y voluntarios se dio apoyo a mas de

85

pequeños para seguir con sus tratamientos.



Se apoyo la reconstrucción de la Casita de Ary que estaba afectada por los sismos del 2017 brindandole calidad de vida a ella y su familia.

Posada Navideña con actividades para nuestros pacientes en apoyo de empresas aliadas y voluntarios

VOLUNTARIO

Ubicado en el municipio de Atizapán de Zaragoza, Orfanatorio La Asunción es una institución con concepción cristiana católica de la vida que atiende a niñas y jóvenes que, por diversas razones, se encuentran en situación de orfandad. Tienen más de 64 años brindando los cuidados y atenciones necesarias para que cada una de ellas tenga una vida digna y feliz.



Su principal objetivo es ayudar a que estén bien en todos los aspectos: social, educativo, emocional, psicológico y económico.

Orfanatorio La Asunción surge a partir de la bondad de su fundadora María Rosa de la Torre Guerrero O.P. (de la Orden de Predicadores), años después de crear la Congregación de Dominicas de Santo Tomás de Aquino, en 1913. La institución fue fundada el 22 de septiembre de 1952 y se encuentran legalmente registrados desde el 27 de junio de 1990.

Actualmente atienden a 20 niñas y jóvenes, a quienes se les brinda alojamiento, alimentación, vestido y calzado, cuidados, atención médica y psicológica, educación escolar y religiosa, actividades de esparcimiento, además de inculcarles valores morales y éticos necesarios para desarrollarse adecuadamente en la sociedad.

En el Orfanatorio La Asunción se reciben niñas menores de 12 años de edad, algunas en situación de orfandad o que han sido víctimas de algún tipo de maltrato por parte de su propia familia, por lo que han sido retiradas su hogar por las autoridades y canalizadas a esta institución. También se reciben niñas hijas de madres solteras o que tengan un solo progenitor y sean de escasos recursos económicos. Estas menores salen los fines de semana con sus familiares.

En general, a todas se les brinda alojamiento, alimentación, vestido, calzado, educación religiosa y escolar desde el kínder hasta la preparatoria, o más, según sea el caso. Además de todo lo necesario para que tengan una vida digna.

La misión del orfanatorio es la de brindar una formación armónica a las niñas y jóvenes, que despierte en ellas el entusiasmo de buscar y vivir en la verdad y comunión con Dios.

Los valores son fundamentales, y actúan de acuerdo a ellos a su vez que los transmiten a las niñas para que ellas también los adopten como parte importante en su vida. Los principales son:

- Honestidad
- Respeto
- Generosidad
- Gratitud



NEWSLETTERS

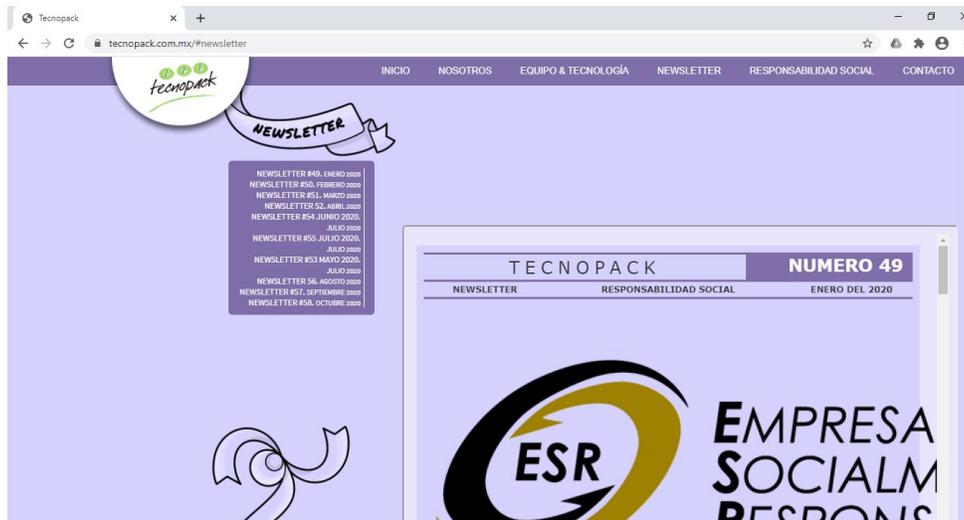
Mantener canales de comunicación, accesibles y eficaces, es una forma de involucrar al personal y generar interés en temas de Responsabilidad Social Empresarial, por tal motivo, en Tecno Pack Corrugados S.A de C.V una forma de transmitir información es a través de un Newsletters o boletín informativo.

Los Newsletters son una herramienta digital para mantenernos informados dentro de la empresa, son distribuidos vía correo electrónico y publicados en la página electrónica de Tecno Pack.

Entre los temas que se tratan están: Derechos Humanos, Cuidado del Medio Ambiente, Condiciones Laborales, Anticorrupción, Vínculo con la Sociedad, entre otros.

Desde el 2016 Tecno Pack crea, distribuye y sube a su portal sus Newsletter, de esta forma las personas que entren a nuestro página podrán ver las actividades que realizamos y noticias relevantes.

Los Newsletters que se han publicado durante este año son los siguientes:



TECNOPACK

Octubre 2019

Los accidentes y enfermedades laborales son una de las mayores causas de ausentismo entre los trabajadores. El estrés, la fatiga crónica, el colon irritable o las dolencias musculares, provocan que día a día, muchos empleados deban faltar al trabajo o vean afectado su rendimiento laboral.

Cuando los empleados se encuentran saludables mantienen un desempeño óptimo que se refleja de forma positiva en productividad y competitividad.

Sabiendo esto Tecno Pack en asociación con el DIF de Atizapán y Asociación Banco de ojos en los meses de septiembre y octubre lanzaron la campaña de salud tanto visual como general.

En la cual mediante revisiones de prevención se garantiza una mejor calidad de vida para todos los que laboramos aquí

El DIF de la localidad ofreció los siguientes servicios:

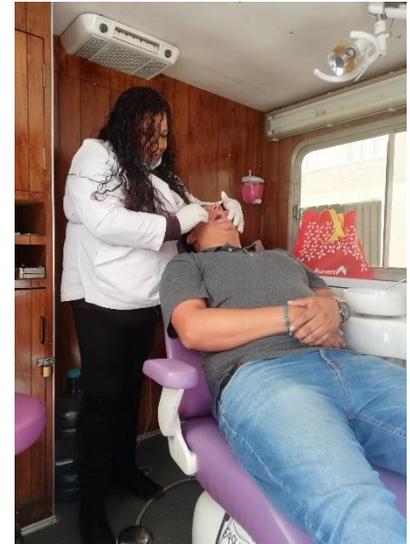
- Medicina general
- Odontología
- Toma de glucosa
- Toma de presión

Servicios que son de suma importancia ya que permiten la generación de un espacio para recibir información sobre la promoción de la salud y prevención de enfermedades. Además, tienden a fortalecer la relación con los médicos, dándole un rol fundamental en el cuidado de la salud.

En estadísticas generales se atendieron a:

- 40 colaboradores en medicina general
- 34 colaboradores en odontología

- 27 colaboradores en toma de glucosa
- 46 colaboradores en toma de presión



De igual forma se atendieron a 3 personas externas dos menores de 7 y 9 años respectivamente y a una mujer de 28 años, las tres tomaron consulta en medicina general y odontología.



En cuanto a salud visual se colaboró con la Asociación Banco de Ojos Lions Internacional IAP, organismo que abrió sus puertas hace 21 años, como respuesta a la necesidad de atención visual a pacientes de escasos recursos.

Tecno Pack otorga apoyos tanto con citas en la fundación, como con permisos y ayuda económica para la adquisición de lentes, armazones, micas y tratamiento para la prevención.

En total se apoyaron a:

- 43 hombres
- 16 mujeres



Las campañas de salud en Tecno Pack son una gran oportunidad para aumentar la concientización y los conocimientos sobre los problemas de salud dentro de la empresa.

TECNOPACK

Noviembre 2019



LA TOLERANCIA, NI INDULGENCIA NI INDIFERENCIA: RESPETO

En 1996, la Asamblea General de la ONU invitó a los Estados Miembros a celebrar el 16 de noviembre de cada año, el Día Internacional de la Tolerancia. Esta acción dio seguimiento al Año de las Naciones Unidas para la Tolerancia de 1995, proclamado por la Asamblea General en 1993 por iniciativa de la UNESCO.

Las Naciones Unidas se han comprometido a fortalecer la tolerancia mediante el fomento de la comprensión mutua entre las culturas y los pueblos. Este imperativo está en la base de la y es más importante que nunca en una era en la que el extremismo y el radicalismo violentos van en aumento y los conflictos se caracterizan por un menosprecio fundamental de la vida humana.

La injusticia, la violencia, la discriminación y la marginalización son formas comunes de intolerancia. La educación es un elemento clave para luchar contra estas formas de exclusión y ayudar a los jóvenes a desarrollar una actitud independiente y un comportamiento ético. La diversidad de religiones, culturas, lenguas y etnias no debe ser motivo de conflicto sino una riqueza valorada por todos.

Según la UNESCO, este día sirve para reflexionar sobre la educación en la tolerancia, así como para analizar los problemas de intolerancia tanto local como mundial. La tolerancia no es un fin, sino un medio. Es la calidad esencial mínima de las relaciones sociales que permite descartar la violencia y la coerción. Sin tolerancia, la paz no es posible.

Tolerancia en el trabajo

La convivencia diaria en el trabajo es una prueba definitiva a nuestra capacidad de tolerar las diferencias. Es común que pasemos más tiempo conviviendo con los colegas de la oficina que con la familia.

Frente a este hecho, la comunidad empresarial puede formar un ambiente agradable que facilite el trabajo. Sin embargo, en muchas ocasiones, las relaciones entre colaboradores pueden tornarse difíciles.

Con cierta frecuencia, las diferencias entre colegas suelen derivarse precisamente de la falta de aceptación a las diferencias.

La tolerancia permite resolver conflictos con inteligencia y asertividad. Un colaborador tolerante es capaz de escuchar y comunicarse con sus colegas sin alterarse. Incluso puede negociar con ellos para que las diferencias no se conviertan en conflictos.

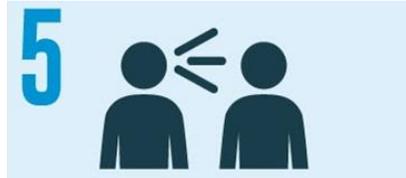
¿Cómo crear un ambiente tolerante y saludable en el trabajo?

- 

1 Empieza por tolerarte a ti mismo.
- 

2 Acéptate y agradece personalmente.
- 

3 Valora a tu empresa, su importancia en tu vida y en el mercado al que se dirige.
- 

4 Evita las comparaciones, pues cada compañero de la empresa tiene importancia especial en su puesto
- 

5 Empieza por tener en cuenta a las personas que te rodean con un: buenos días, buenas tardes, hasta mañana, ¿cómo estás?, etc.

TECNOPACK

Diciembre 2019



“La corrupción engendra más corrupción y fomenta una cultura destructiva de impunidad. La Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción es uno de los principales instrumentos de los que disponemos para avanzar en esta lucha. El

Objetivo de Desarrollo Sostenible 16 y sus metas también ofrecen pautas para la acción".

Cada año se paga un billón de dólares en sobornos y se calcula que se roban 2,6 billones de dólares anuales mediante la corrupción, suma que equivale a más del 5% del producto interior bruto mundial. Según el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo, se calcula que en los países en desarrollo se pierde, debido a la corrupción, una cantidad de dinero diez veces mayor que la dedicada a la asistencia oficial para el desarrollo.

La corrupción es un delito grave que frena el desarrollo económico y social en todas las sociedades. Ningún país, región o comunidad es inmune.

Se sabe que en los países en los que se perciben altos niveles de corrupción, el ingreso per cápita es menor; la distribución del ingreso es más injusta; hay bajos niveles de inversión extranjera y nacional, así como bajos niveles de crecimiento económico. El grado de desarrollo de un país está relacionado negativamente con los niveles de percepción de la corrupción, por lo que podemos decir que ésta es una de las características del subdesarrollo.

Es por ello que La Asamblea General de las Naciones Unidas declaró el 9 de diciembre de cada año como el Día Internacional contra la Corrupción, a través de la resolución A/RES/58/4, del 31 de octubre de 2003, con la finalidad de aumentar la sensibilización respecto de la corrupción.

Una nueva generación de agentes de cambio debe poner la rendición de cuentas y la integridad en el centro del liderazgo global en las empresas, la política, los medios de comunicación y la sociedad civil. Movilizar y empoderar a esta nueva generación es la clave para asegurar soluciones sostenibles para combatir la corrupción.

¿Tecno Pack como evita la corrupción?



Contamos con una política Anticorrupción la cual tiene como objetivo garantizar que los colaboradores realicen cualquier trato o negociación a nombre de la empresa deben de actuar de forma íntegra, ética y de conformidad con la legislación.



Tenemos un código de ética el cual fija normas que regulan el comportamiento de los colaboradores.



Contamos con un buzón de derechos humanos el cual es una herramienta para detectar y denunciar cualquier acción fuera de las políticas establecidas.

TECNOPACK

Enero 2020



**EMPRESA
SOCIALMENTE
RESPONSABLE**

Una empresa ESR es aquella que fundamente su visión y compromiso en políticas, programas, toma de decisiones y acciones que benefician a su negocio y que inciden positivamente en la gente, el medio ambiente y las comunidades en que operan, más allá de sus obligaciones, atendiendo sus expectativas.

El Distintivo agrega valor a la marca y rentabilidad, ya que acredita a la empresa ante sus empleados, inversionistas, clientes, autoridades y sociedad, como una organización comprometida públicamente con la responsabilidad social.

El Distintivo ESR® no es un compromiso de una sola vez, debe refrendarse año con año para mantener vigente la cultura de la responsabilidad corporativa. Las directrices de una ESR son:

- Respeto a la dignidad de la persona.
- Empleo digno.
- Solidaridad.

- Subsidiariedad.
- Contribución al bien común.
- Corresponsabilidad.
- Confianza.
- Ética en los negocios
- Prevención de negocios ilícitos.
- Vinculación con la comunidad.
- Transparencia.
- Honestidad y legalidad.
- Justicia y equidad.
- Empresarialidad.
- Desarrollo social.
- Calidad de Vida.
- Cuidado del Medio Ambiente.

Tecno Pack tomando en cuenta estas directrices lleva a cabo diversas acciones para seguir siendo parte de las empresas ESR, tales como:

- ❖ Respetamos y fomentamos los Derechos Humanos.
- ❖ Organizamos campañas de salud para todo el personal.
- ❖ Contamos con campañas de salud visual.
- ❖ Apoyamos la educación de los trabajadores con ayuda de la INEA.
- ❖ Contamos con un buzón de derechos humanos
- ❖ Se realizan actividades con diferentes fundaciones.
- ❖ Promovemos un ambiente laboral libre de discriminación y/o acoso.
- ❖ Organizamos actividades de integración.
- ❖ Proporcionamos un ambiente limpio y sano.

De igual manera contamos con lineamientos que nos ayudan a seguir creciendo como ESR.

- ❖ Contamos con políticas en pro del personal
- ❖ Generamos políticas a favor de la comunicación
- ❖ Establecemos políticas que ayudan a proteger el medio ambiente.
- ❖ Establecemos políticas anticorrupción.
- ❖ No se discrimina a la hora de contratar, indemnizar, formar, promocionar, despedir o jubilar por motivos de raza, casta, origen nacional, religión, edad, minusvalía, sexo, estado civil, orientación sexual o afiliación política.

“La Responsabilidad Social Empresarial es hoy un valor agregado y una ventaja competitiva para la empresa. Aquellas empresas que desde hoy incorporen o refuercen sus acciones de responsabilidad social lo harán a su propio ritmo y de acuerdo a sus posibilidades; mañana tendrán la exigencia del entorno”

Fomentar y desarrollar estrategias para lograr una igualdad de género en las organizaciones debe ser una tarea diaria, en la que se tome en consideración desde el aspecto más pequeño como respetar a una compañera de trabajo, realizar un ajuste equitativo en los sueldos de todos los colaboradores de la empresa, hasta fortalecer la participación e injerencia en las toma de decisiones por parte de las mujeres.

Lograr una equidad de género en una empresa no es tener el 50% de la nómina compuesta por mujeres y el otro 50% por hombres a manera de cubrir un requisito, es una cuestión mucho más compleja ya que no se debe perder de vista colocar a la persona indicada en la posición indicada. El tema de equidad va más allá, se trata de una manera de concebir el papel de la mujer en el ámbito laboral, darle su justa importancia y proporcionarle el respeto necesario a su trabajo, profesión, opinión y derechos.

En Tecno Pack nos preocupamos por la igualdad de género, es por eso que en los últimos años hemos trabajado para que sea una realidad.

Con diversas iniciativas hemos impulsado la equidad, las cuales son:

- Impulsamos la relación de igual a igual entre los hombres y mujeres en los equipos de trabajo.
- Celebramos en forma pública los logros de manera equitativa.
- Conversamos y escuchamos a los colaboradores no importando el género.
- No encasillamos los puestos de trabajo dentro de la organización.
- Mujeres y hombres pueden desarrollarse en las mismas funciones de una posición siempre y cuando ambos cubran con el perfil requerido.

Durante los últimos años existe igualdad en posiciones de Jefatura dentro de Tecno Pack, ya que consideramos que contar con la perspectiva y toma de decisiones en estas posiciones nos brindan una visión integral y de trabajo colaborativo.

Jefaturas en Tecno Pack 2018



Jefaturas en Tecno Pack 2019



De igual forma en todas las actividades de integración existe una equidad de género. En Tecno Pack es importante incentivar la participación de todo el personal.



En este Torneo vivimos emoción, integración, entrega y un gran esfuerzo de parte de todos los jugadores.

Equipo Varonil:

Boca

**Juvenal
Abraham
Guillermo**



Equipo Femenil:

Barcelona

**Alondra
Elena
Leslie**



Agradecemos a todos los que participaron en el Gran torneo de Fútbol Tecno Pack.

Una organización con equidad de género es una organización responsable, cuyo impacto positivo a nivel social tendrá un peso importante para avanzar en el camino hacia la igualdad.

TECNOPACK

Marzo 2020

Agua, un oro líquido para todos

El Día Mundial del Agua, que se celebra el 22 de marzo de cada año desde 1993, es una celebración de las Naciones Unidas que se centra en la importancia del agua dulce. Este año el tema versa sobre el binomio agua y el cambio climático, y cómo los dos están vinculados.

La campaña muestra cómo nuestro uso del agua ayudará a reducir las inundaciones, las sequías, la escasez y la contaminación, y ayudará a combatir el cambio climático. Algunas de las propuestas de la ONU para mitigar los efectos negativos en el medio

ambiente y el impacto del cambio climático son: implementar infraestructuras ecológicas en las ciudades, plantar bosques, reconectar ríos con las llanuras aluviales y restaurar los humedales, lo que favorece al ciclo natural del agua y a la salud de la humanidad.

Este 22 de marzo es una oportunidad de aprender más sobre temas relacionados con el agua, sirve de inspiración para compartir los problemas relacionados con el agua y tomar medidas para cambiar la situación.

Tecno Pack preocupado por la situación actual del agua ha tomado diversas medidas para ahorrar en su uso y aprovechar al máximo este recurso vital.



Damos preferencia a los tipos de limpieza en seco



Se reparan fugas en las tuberías de forma inmediata



Se vigila que las llaves de agua queden bien cerradas



Concientizamos a los colaboradores a cuidar el agua



Invertimos en dispositivos para la recolección de agua pluvial

En el año 2018 se destinaron recursos para hacer el mantenimiento del sistema de captación de aguas pluviales que comprende 2 filtros a los cuales les cambiaron el material de relleno para mejorar su eficiencia.

De esa manera se contribuye al desarrollo de tecnologías respetuosas con el medio ambiente y reducir el uso de recursos naturales.



Pero también desde nuestros hogares podemos colaborar en el ahorro del agua, con diversas medidas podemos ser parte de este gran movimiento.



Cierra la llave cuando te cepilles los dientes



Repara fugas



Toma baños cortos



Utiliza agua reciclada para regar plantas

“Tomar agua nos da vida, tomar conciencia nos dará agua”

TECNOPACK

Abril 2020



Reconociendo el gran reto que supone para todas las personas en todo el mundo combatir la pandemia de COVID-19, el Día Mundial de la Salud y Seguridad en el Trabajo se enfoca en abordar el brote de enfermedades infecciosas en el trabajo, prestando especial atención a la actual pandemia de COVID-19.

Los gobiernos, los empleadores, los trabajadores y sus organizaciones se enfrentan a enormes desafíos mientras tratan de combatir la pandemia de COVID-19 y proteger la seguridad y la salud en el trabajo. Más allá de la crisis inmediata, también existe la preocupación de reanudar la actividad de manera que se mantengan los progresos realizados en la supresión de la transmisión.

Este año, el Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo se enfoca en abordar el brote de enfermedades infecciosas en el trabajo, centrándose en la pandemia de COVID-19.

Tecno Pack como muchas otras empresas hace frente a este nuevo desafío, protegiendo a sus colaboradores con una campaña permanente de salubridad, sanitización, repartición de cubrebocas /caretas protectoras y comunicación; todo esto con la finalidad de mantenernos sanos y seguros.



Dentro de las pláticas que se dan los días martes y jueves se abordan temas como:

- Lavado de manos
- Uso correcto de cubrebocas y caretas protectoras
- Importancia de la hidratación constante
- Limpieza y desinfección de áreas
- Medidas preventivas del uso del transporte público
- Medidas de seguridad
- Sana distancia

Para complementar estas pláticas se envían por correo y whats app según sea el caso información relevante.

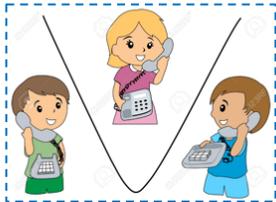


Las medidas adecuadas de seguridad y salud en el trabajo pueden ayudar a contener la propagación de la enfermedad, al tiempo que protegen a los trabajadores y a la sociedad en general. Por eso, los gobiernos, las empresas y los trabajadores tienen un papel que desempeñar en la lucha contra la crisis del COVID-19, y su colaboración es vital.

TECNOPACK

Mayo 2020

Cómo manejar el estrés ante la crisis del COVID-19.



Es normal tener sentimientos de tristeza, estrés confusión o miedo durante una situación de crisis. Hablar con personas de tu confianza puede ayudarte: contacta con tus amistades y familiares cercanos.



Ten en cuenta que no todo lo que se cuenta sobre el virus es fiable.

Mantente al día y utiliza sólo información de fuentes oficiales y autoridades sanitarias.



Evita estar permanentemente viendo las noticias para reducir la preocupación y la sensación de alarma. Limita los tiempos e infórmate sólo en ciertos momentos del día.



Piensa en todas las competencias y habilidades personales que te han servido en el pasado para afrontar situaciones adversas.



Si tienes que permanecer en casa, mantén un estilo de vida saludable, que incluya, una **dieta adecuada, descanso, ejercicio físico, y contacto telefónico con familiares y amistades.**



Gestiona tus emociones de forma saludable y pide ayuda si lo necesitas. Si sientes que la situación te desborda, **contacta con profesionales de salud mental, que pueden ayudarte y aconsejarte de una manera saludable.**

TECNOPACK

Junio 2020

Día mundial contra el trabajo infantil

El 12 de junio es el Día Mundial contra el Trabajo Infantil. Millones de niños de todo el mundo se dedican a algún tipo de trabajo peligroso o en el que son explotados, por lo general a expensas de su salud y su educación y, sobre todo, de su bienestar general y desarrollo.

Día mundial contra el trabajo infantil de 2020 se centrará en el impacto de la crisis actual en el trabajo infantil. La pandemia de salud de COVID-19 y el consiguiente impacto económico y de mercado laboral están teniendo un gran impacto en la vida y los medios de vida de las personas. Lamentablemente, los niños suelen ser los primeros en sufrir. La crisis puede empujar a millones de niños vulnerables al trabajo infantil. Se estima que ya hay 152 millones de niños en situación de trabajo infantil, de los cuales 72 millones realizan trabajos peligrosos. Estos niños ahora tienen un riesgo aún mayor de enfrentar circunstancias aún más difíciles y de trabajar más horas al día.



Muchos niños en todo el mundo participan en formas de trabajo remuneradas y no remuneradas que no son perjudiciales para ellos. Sin embargo, se considera niños trabajadores cuando son demasiado jóvenes para trabajar o participan en actividades peligrosas que pueden comprometer su desarrollo físico, mental, social o educativo. En los países menos adelantados, algo más de uno de cada cuatro niños (de 5 a 17 años) realiza trabajos que se consideran perjudiciales para su salud y desarrollo.

Los trabajadores domésticos se encuentran entre los más explotados y maltratados por una serie de razones, como la discriminación, la exclusión de las leyes laborales, el aislamiento, y su naturaleza oculta. Los niños tienen mayor riesgo, debido a su corta edad, la falta de conocimiento de sus derechos, la separación de su familia y la dependencia de su empleador.

UNICEF ayuda a los países a elaborar y aplicar programas integrales para hacer frente al trabajo infantil, desde el marco jurídico y político, para aumentar la capacidad de los gobiernos para promover el cambio social positivo y desafiar las normas culturales que respaldan el trabajo infantil.

HACIA UNA NUEVA NORMALIDAD

Regresaremos más fuertes pero distintos

Lo vivido en estos meses nos hace reflexionar, aprender e innovar sobre nuestras actividades, nuestro bienestar y la convivencia urbana.

Las medidas de salud pública deben continuar. Durante todo el plan gradual hacia la nueva normalidad, es indispensable seguir tomando las siguientes medidas de salud:



- Uso de cubrebocas en transporte público y lugares aglomerados
- Lavarse las manos frecuentemente y uso de gel antibacterial
- Mantener la Sana distancia; (no saludarse de mano y/o beso, y mantener 1.5 metros de distancia entre personas)
- Estornudo de etiqueta
- Limpieza de espacios de trabajo y en el hogar
- Desinfección constante de superficies con altos niveles de contacto

Dependiendo en qué fase se encuentre el semáforo epidemiológico serán las actividades que se estarán llevando a cabo.

- Rojo: sólo actividades esenciales. En las que se incorporan construcción, minería y fabricación de equipos de transporte.
- Anaranjado: Actividades esenciales y no esenciales reducidas. Lo que implica una reducción de aforo en los sitios que entren en esta categoría en 50 o 75 por ciento de acuerdo a las características del lugar.
- Amarillo: La reducción se remueve y en términos de la actividad laboral.
- Verde: En esta fase las autoridades sanitarias se irán abriendo de manera gradual

La nueva normalidad será escalonada y organizada, se realizará un monitoreo diario así como una evaluación de riesgos, además de informar semanalmente sobre el rumbo que tome la pandemia.

TECNOPACK

Julio 2020



La pandemia por SARS-CoV-2, acapara la atención del planeta, y mantiene la preocupación por continuar con la implementación de medidas preventivas adaptadas a la “Nueva Realidad” para salir a las calles y relacionarse con otras personas, enfocadas en disminuir la propagación del virus. Sin embargo, el planeta tierra agoniza y los esfuerzos para cambiar las conductas que ocasionan daños en el medio ambiente, aún no se reflejan.

En este 2020, la Carta de la Tierra cumple 20 años de haberse conformado, es un documento compuesto de 4 principios ejes y 16 generales que refieren a la ética y valores, impulsado por un movimiento global y en algunos de ellos, establecen la fundamental importancia de las especies vivas. Aunque toda la Carta de la Tierra, habla sobre la protección, preservación y cuidado del planeta y sus habitantes, para Salas Westphal, los principios generales relacionados con el Día del Árbol establecen:

- Respetar la Vida y la Tierra en Toda su Diversidad.
- Cuidar la Comunidad de la Vida con Paz, Entendimiento y Amor.
- Asegurar que los frutos y la belleza de la Tierra se preserven para las generaciones presentes y futuras.

- Proteger y restaurar la integridad de los sistemas ecológicos de la Tierra, con especial preocupación por la diversidad biológica y los procesos naturales que sustentan la vida.
- Evitar dañar como el mejor método de protección ambiental y, cuando el conocimiento sea limitado, proceder con precaución.
- Adoptar patrones de producción, consumo y reproducción que salvaguarden las capacidades regenerativas de la Tierra, los derechos humanos y el bienestar comunitario.
- Tratar a todos los seres vivos con respeto y consideración.

Los árboles constituyen un beneficio natural increíble, algunos proporcionan alimento, otros aportan belleza, aromas y flores; son el refugio de animales silvestres, nos protegen de la lluvia, controlan el clima y mitigan los efectos del cambio climático. Es por ello que en México, desde 1959, celebramos el Día del Árbol cada segundo jueves de julio, por decreto del entonces presidente Adolfo López Mateos. El primero en instaurar esta fecha conmemorativa fue Suecia en 1840, y a nivel mundial se realiza el 28 de junio.



TECNOPACK

Agosto 2020



En este tiempo de crisis a consecuencia de la PANDEMIA del COVID-19 es necesario agradecer a todas las personas que hacen posible cuidarnos, ya sea a los héroes de la primera fila como son los doctores, enfermeras y personal médico. Pero también existen más héroes que hacen posible que nos mantengamos sanos y con nuestras familias.

Estos héroes son las personas que trabajan en los supermercados, los repartidores de comida, los servicios de mensajería, los medios de comunicación, etc., todas aquellas personas que por la naturaleza de sus trabajos son necesarios ante la situación.



En Tecno Pack contamos con nuestros propios héroes, el cual es el comité de seguridad sanitaria, sus funciones van desde proveer cubrebocas, proveer el gel antibacterial, cerciorarse que no haga falta material para la limpieza y sanitización tanto de los colaboradores como del inmueble y nos toman la temperatura al entrar y salir de las instalaciones, ellos están capacitados a actuar ante cualquier situación, es por eso que es de vital importancia reportar si te llegas a sentir mal.

No olvidemos también a las grandes heroínas del departamento de limpieza, gracias a ellas todo Tecno Pack se encuentra sanitizado y limpio, lo cual nos ayuda a mantener la salud de todos.

No habría palabras para agradecer el esfuerzo de todos, pero lo que si podemos hacer es seguirnos cuidando para que esta situación pase y todos regresemos a la normalidad que tanto extrañamos.



TECNOPACK

Septiembre 2020



La Conferencia General de la UNESCO (Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura) durante su 14ª sesión celebrada el 26 de octubre de 1966, declaró al 8 de septiembre Día Internacional de la Alfabetización, esto con el fin de recordar a la comunidad internacional la importancia de la alfabetización de las personas, las comunidades y las sociedades, así como de la necesidad de intensificar los esfuerzos para lograrlo.

La alfabetización se define como un derecho y un medio para alcanzar el desarrollo individual y social, y es el eje de la Educación. Esto la vuelve esencial para erradicar la pobreza, lograr la igualdad de género, y garantizar el desarrollo, la paz y la democracia.

"Tradicionalmente se ha considerado la alfabetización como un conjunto de competencias relacionadas con la lectura, la escritura y la aritmética aplicadas en un contexto determinado. Las sociedades del conocimiento por medios digitales están transformando lo que significa estar alfabetizado y exigen un nuevo nivel, más elevado, de esas competencias. Al mismo tiempo, la tecnología puede contribuir, a cambio, a mejorar el desarrollo de la alfabetización."

Irina Bokova

Ex Directora General de la UNESCO

En México hay 3.9 millones de personas no saben leer y escribir; ellos representan el 4.17 por ciento de la población de 15 años o más. De esta cifra el 62 por ciento son mujeres. La mitad de las personas en situación de analfabetismo en México se encuentran en 5 estados de la República: Chiapas, Veracruz, Oaxaca, Estado de México y Puebla.

Es por ello que se cuenta con el Instituto Nacional para la Educación de los Adultos (INEA), el cual trabaja para alcanzar la “alfabetización plena” de acuerdo con los estándares internacionales establecidos por la UNESCO. Así, para impulsar la alfabetización de las personas que en México aún no saben leer ni escribir se cuenta con el Modelo Educación para la Vida y el Trabajo (MEVyT). Éste cuenta con reconocimiento internacional y se caracteriza por ser accesible y flexible, pues responde a una población objetivo muy diversa, conformada por adultos mayores, comunidades indígenas, trabajadoras del hogar, madres solteras y personas con alguna discapacidad, quienes representan los sectores sociales más vulnerables a los cuales el INEA busca brindar y acercar sus servicios a través de estrategias focalizadas.

La alfabetización es un derecho y un medio para alcanzar el desarrollo individual y social, asimismo es el eje de la educación, por lo que es esencial para erradicar la pobreza, lograr la igualdad de género, garantizar el desarrollo, la paz y la democracia.



En el mes de septiembre en Tecno Pack tuvimos el reto 10, en cual consistía en que los participantes tenían que mandar durante 10 días consecutivos un video con 5 ejercicios, cada ejercicio tenía que tener 10 repeticiones.

Entre los ejercicios estaban los siguientes:

- Trote con flexión de rodilla atrás
- Saltos de estrella
- Escalada de montaña
- Desplantes
- Trote rápido
- Entre otros



Los rubros que los jueces tenían que calificar fueron los siguientes:

- Entusiasmo
- Enviar todos los videos
- Técnica
- Intensidad



Al finalizar el reto se recibieron más de 70 videos, en los cuales se vieron participantes motivados y algunos estaban en compañía de sus familias ejercitándose.

Los ganadores se llevaron \$1,500.00 para la compra de tenis deportivos.

Estas dinámicas nos ayudan a seguir practicando ejercicio sin importar el lugar y a comprometernos a cuidar nuestra salud.